



VOORWOORD



Het voorbije jaar werkten we in uitzonderlijke omstandigheden. Op ontzettend korte termijn gaven we allemaal een andere invulling aan onze kernopdracht, extra kansen creëren voor en met mensen met een beperking. Fysieke afstand stond hierbij centraal. Iedereen heeft veel gegeven vanuit een sterk engagement. De ene in de voorhoede, de andere meer in de achterhoede. Sommigen ervoeren de grenzen van het continu geven, terwijl anderen nog meer wilden geven, maar dit was niet mogelijk door de omstandigheden.

Luisteren, geruststellen, coachen, erkenning geven, helpen organiseren, ... maar er vooral ook gewoon zijn voor onze kinderen, jongeren, leerlingen, volwassenen, hun netwerk en doelgroepwerknemers. Intens, niet altijd eenvoudig, maar zo betekenisvol.

We danken jullie heel erg voor de ontzettend betrokken inzet. We wensen jullie veel courage, verbondenheid en solidariteit toe.

Patricia Adriaens - Voorzitter



FLEXIBILITEIT BINNEN HET BASISONDERWIJS

Bij elke stijging of daling van de coronacijfers ondervinden we wijzigingen in het onderwijslandschap, worden er nieuwe kleurencodes toegepast of worden regels toegevoegd of weggelaten. De ene keer moet de speelplaats ingedeeld worden in hokjes, de andere keer mag iedereen opnieuw samen spelen, plots sta je in voor een vervanging omdat iemand in quarantaine moet, ... Tijdens pauzes hebben we weinig tot geen sociaal contact, terwijl iedereen graag eens weg wil van zijn eilandje. Voor de leerlingen is dit evenmin aangenaam. Ze missen hun vriendjes, de klas, ... Als iemand in quarantaine moet, is er vaak angst, want misschien heeft het virus zich al verder kunnen verspreiden.

Sommige maatregelen worden door de leerlingen ondertussen als gewoon ervaren. Toch verlangt iedereen naar de normale gang van zaken. Opnieuw kunnen gaan en staan zonder te denken aan de maatregelen. Elkaar beschermen en zo snel mogelijk terug naar het 'normaal', is de drijfveer. Ook al schuift dit 'normale' telkens op naar 'nog even volhouden'.

FLEXIBEL, OP MAAT, VRAAGGERICHT, DESKUNDIG EN GEDREVEN

Dat is PASVU (Persoonlijke Assistentie Voor U) kort samengevat. Samen met de cliënt proberen we de zorgvraag zo concreet mogelijk te maken. Dit zorgt ervoor dat we vaak voor een uitdaging staan, maar we blijven telkens zoeken naar oplossingen.

Door het voorzien van opleidingen beantwoorden we aan de zorgvraag van de cliënt, al dan niet in samenwerking met thuisverpleging, huisarts en andere diensten. Dankzij de gedrevenheid van onze assistenten slagen we er steeds weer in warme zorg, op maat van onze cliënt, te organiseren.



HORECAMEDEWERKERS AAN HET WOORD

Omgaan met veranderingen zit in het DNA van Mariasteen.

Gedurende de eerste lockdown zochten we naar oplossingen om opnieuw perspectief te bieden op vlak van tewerkstelling.

Horecapersoneel werd ingeschakeld bij het stikken van mondklappers, maar ook in enclaves en productievestigingen.

Het aanpassingsvermogen en de inzet van onze collega's getuigt van enorm veel moed en volharding. Enkele getuigenissen:



KETTY medewerker in De Oude Melkerij

- "Ik kreeg kansen binnen de zittende montage, de textielafdeling en het Buurtwinkeltje. Het valt mij echter zwaar om geen collega's en klanten meer rond mij te hebben. Binnen horeca is er altijd veel afwisseling, ben je continu in beweging, ... In een productieomgeving zit je de ganse dag op een stoel en is er weinig communicatie met anderen.
- Als alleenstaande mag ik één knuffelcontact hebben, sociaal contact is zeer beperkt en het is mentaal lastig. Meewerken in het Buurtwinkeltje is dan een openbaring voor mij, omdat daar veel passage is van externen en bewoners. Zo zie je nog eens mensen en kan je een babbeltje maken."

SOFIE EN TOM koppel werkzaam in De Oude Melkerij

- "Lockdown betekent voor ons dat de dagelijkse routine en job onderuit wordt gehaald. Collega's missen, maar vooral het contact met klanten missen doet ons pijn. Werken in andere afdelingen vraagt veel aanpassing, zowel fysiek, maar vooral mentaal. Doordat ons team nu verspreid werkt, valt het ook zwaar nooit meer live contact te hebben met elkaar. Die babbeltjes kan soms zoveel goed maken. Gelukkig zijn Ingrid en Yves, onze begeleiders van De Oude Melkerij, nog steeds wekelijks in contact met ons via WhatsApp of een telefoontje als het nodig is. Buitenstaanders beseffen niet altijd welke hechte band een horecateam heeft."

VRIENDEN VAN DOMINIEK SAVIO

De Vrienden Van Dominiek Savio bleven ons in moeilijke tijden steunen. Onze trouwe donateurs vergaten ons niet en gaven ons zelfs een extra financieel duwtje in de rug. Dit is broodnodige steun om kansen te blijven creëren en verder te bouwen aan onze kleine en grote projecten zoals onder andere de nieuwe 'Lysterbesse' (studiewonen) en het nieuwe 'Withuys' (basisschool, MFC en verblijf jongeren).

Tijdens de eerste weken van de pandemie schonken bedrijven, organisaties, en service clubs ons mondklappers, face shields, handgels, schorten, ... Zo konden we vanaf het begin steeds zo veilig mogelijk werken.

De schenking en aankoop van laptops en tablets maakten afstandscontact en afstandsonderwijs mogelijk voor de bewoners en leerlingen. Dankzij de hartverwarmende coronasteun van velen werd de 'Babbelbus' ingericht, werden babbeltenten op het kasteel opgetrokken en bubbels opgefleurd.



TALENTIER OPENT DE DEUREN VOOR DOORVERWIJZERS

In februari 2020 boden we 73 onderwijsprofessionals een inkijk in onze visie en manier van werken in 'Talentier', onze nieuwe leeromgeving. Na een professioneel onthaal door de leerlingen van 5Kantoor kregen ze te horen waarom wij geloven dat 'anders leren' duurzaam is.

Door middel van workshops rond de thema's 'Vrij in mijn lijf', 'Fier op mezelf' en 'Klaar voor de toekomst' maakten de bezoekers kennis met hoe onze onderwijsopdracht vertaald wordt binnen alle opleidingsvormen en het ondersteuningsteam OTT4.

Op de infomarkt kon men kennismaken met de werking van het MFC. In de pauze werden ze verwend met koffie en lekkers door de leerlingen van 3-4VV.

VERHUIS NAAR CAMPUS WESTLAAN

Op 1 september 2020 startten de 120 leerlingen uit de basisschool én een deel van het verblijf jongeren in hun tijdelijke locatie, namelijk de voormalige campus Westlaan van AZ Delta in Roeselare. Dit alles werd noodgedwongen in een sneltempo gerealiseerd.

Begin juni werd pas duidelijk dat AZ Delta kon verhuizen naar hun nieuw gebouw. De technische dienst werkte de hele zomer door om alle lokalen lesklaar te krijgen. IT zorgde op zijn beurt dat alle nodige voorzieningen aanwezig waren.

Begin juli pakten we het te verhuizen materiaal in. Heel wat zaken werden gestockeerd, gearhiveerd of weggegooid. Het te verhuizen materiaal geraakte heelhuids ter plaatse dankzij de logistieke dienst in samenwerking met de chauffeurs. Gelukkig konden we rekenen op Ann Vandenhoecke, Guido Vermeulen en Johan Degraer die de verhuis coördineerden en ondersteunden. Dan kon het uitpakken beginnen.

De poetsploeg zorgde ervoor dat de nieuw ingerichte lokalen piekfijn in orde waren tegen de start van het schooljaar.

VERBONDEN DANKZIJ TECHNOLOGIE

Afgelopen jaar was het absoluut niet evident voor onze cliënten om contact te houden met familie en vrienden.

Dankzij steun van het Fonds Solidaire Zorg konden we sociaal contact op diverse manieren zoveel mogelijk faciliteren. De bezoekbus werd ingeschakeld om cliënten naar huis te brengen. De vrijwilliger die de bus bemande, hielp mee om het bezoek veilig te laten verlopen. De context van onze cliënten konden tablets gebruiken om contact te kunnen houden met zoon of dochter in Gits. Wekelijks ondersteunden we cliënten bij videochats op groot scherm.



© Maxime Petit voor Het Laatste Nieuws

MARIASTEEN: 1 VAN DE EERSTE 100 BEDRIJVEN MET UNITAR CERTIFICAAT!

Mariasteen hoort bij een van de eerste 100 bedrijven in België die het certificaat van United Nations Institute for Training and Research (UNITAR) ontving. UNITAR is een internationale erkenning voor duurzaam ondernemerschap, gebaseerd op 17 ontwikkelingsdoelstellingen bepaald door de Verenigde Naties.

“Het UNITAR-certificaat is een mooie bekroning voor Mariasteen en sluit perfect aan bij ons 11de nationaal Voka Charter ‘Duurzaam Ondernemen’. Als maatwerkbedrijf dergelijke erkenning krijgen tussen veel andere grote bedrijven, maakt ons trots en typeert ook ons DNA.” vertelt Koen Staelens, algemeen directeur.

Benieuwd naar enkele van onze realisaties?

- We schaften single-use plastic flessen af en gaven onze werknemers een duurzame drinkfles.
- Binnen de houtafdeling stapten we mee in ‘AB Refugees’, een project waardoor we fungeren als werkvloer voor opleiding van vluchtelingen.
- Medewerkers die dit wensen, kunnen elektrische fietsen in bruikleen krijgen.
- Er loopt een gezondheidsprogramma voor werknemers, zowel voor rookstopbegeleiding, mentaal welbevinden, gezonde voeding als extra beweging.
- We stimuleren ecologisch en veilig rijgedrag via track & trace van ons wagenpark en schakelen ook geleidelijk over naar een groener wagenpark.
- ...



MARC MELIS

eindverantwoordelijke kwaliteit, preventie, veiligheid

- “Door actief in te zetten op de toekomst en jaarlijkse targets voorop te stellen, creëren we een gezonde dynamiek binnen ons team en afdelingen. We kunnen de meerwaarde voor milieu en maatschappij meten, wat nog meer motiveert. Zeker een aanrader voor veel bedrijven om hierop in te zetten!”



CIRCULAIRE GEDACHTE

Dominiek Savio neemt haar verantwoordelijkheid op tegenover mens en milieu. Vanaf de start van het bouwproject Withuys speelt de circulaire gedachte een belangrijke rol.

Domus Mundi vzw nam, bij de afbraak, een deel van de sanitaire elementen over. Het materiaal wordt hergebruikt in het kader van ‘kwalitatief en duurzaam wonen en (ver)bouwen mogelijk maken voor kwetsbare groepen’. Plafondtegels worden hergebruikt door een ecologisch bouwbedrijf. De glasramen werden gerecupereerd. Medewerkers en externe particulieren kregen de kans om klein materiaal een tweede leven te geven (trapleuningen, schoolborden, houten banken, kasten, werktafels, ...). De baddingen werden uit het gebouw gehaald en verkocht, het B-type hout wordt gerecupereerd als grondstof, ...

PHILIP VANNESTE gedelegeerd bestuurder

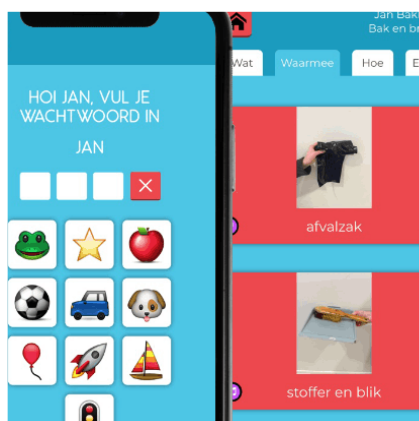
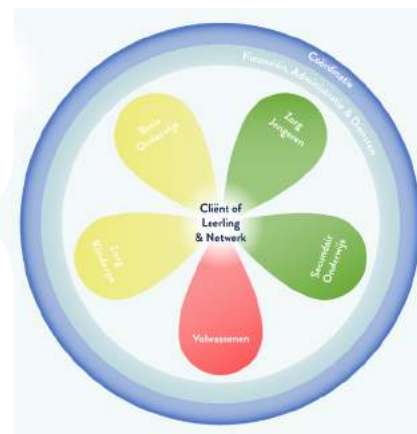
- “We vervangen een iconisch maar verouderd gebouw, met op vele plaatsen zelfs nog enkele beglazing.
- In de plaats komt een duurzaam, comfortabel en beter uitgerust gebouw. Een grote stap vooruit voor de school, dagopvang en het verblijf”



NAAR EEN BETROUWBARE TOEKOMST

We worden geconfronteerd met ingrijpende veranderingen in de omgeving van zorg en onderwijs. Er zijn ook interne uitdagingen zoals stijgende werkdruk, toenemende complexiteit en hogere verwachtingen. We moeten als organisatie hierop wendbaar en flexibel inspelen. De traditionele en hiërarchische manier van organiseren is niet langer het goede antwoord. Binnen Dominiek Savio implementeerden we het netwerkmodel.

Rond onze cliëntengroepen bouwden we clusters: basisonderwijs, zorg kinderen, secundair onderwijs, zorg jongeren en zorg volwassenen. Daarnaast is er een cluster financiën, administratie en diensten. Elke cluster krijgt de opdracht zich maximaal te organiseren in functie van de vraagstelling en krijgt hiervoor het nodige eigenaarschap. In het netwerkmodel werken we zowel binnen als tussen de clusters samen vanuit een gedeeld leiderschap. De coördinatie creëert hiervoor de nodige kaders, faciliteert en bewaakt de samenwerking binnen het netwerkmodel.



VERANDERWIJS

In ons secundair onderwijs merken leerkrachten en ondersteuners dat leerlingen met een neuromotorische problematiek moeite hebben met het plannen van opdrachten. Stappenplannen kunnen hierbij helpen, maar op papier zijn ze echter stigmatiserend en niet altijd efficiënt. Dankzij middelen van de Koning Boudewijnstichting gaan enkele ondersteuners nu op zoek naar een eenvoudige, digitale app die een zelfstandig en duurzaam leertraject mogelijk maakt.

Aan deze applicatie wordt een database gekoppeld om zo stappenplannen te kunnen uitwisselen. Idealiter kan de leerling zelf, ongelimiteerd, stappenplannen maken tijdens zijn schoolcarrière, maar ook in zijn vrije tijd en later in het werkveld.

TAALBOOST

Het project 'Taalboost' wil een oplossing bieden voor bedrijven binnen de sociale economie, die kampen met taalbarrières op de werkvloer. Die barrières ontstaan door diverse taalachtergronden, taalachterstand of andere mogelijke taalproblemen. Binnen dit project bundelen Emينو en Lichtwerk hun expertise. Centraal staat de 'technology first-aanpak' om oplossingen op maat te vinden voor de volledige werkvloer. De dienst onderzoek en innovatie volgt dit project mee op vanuit de stuurgroep.

De houtafdeling van Mariasteen is één van de werkvloeren waar innovatieve technologieën worden uitgetest. In een eerste fase worden earbuds getest. Deze 'oortjes' zijn verbonden met een app op de smartphone. Als er tegen de app wordt gepraat, hoort de persoon met de oortjes wat er gezegd wordt in de gewenste taal.



DCD EN WELBEVINDEN BIJ JONGEREN

Enkele jongeren binnen de cluster 'zorg jongeren' hebben te maken met DCD (Developmental Coordination Disorder). Een nieuwe diagnose waarrond vooral de laatste jaren expertise werd opgebouwd. We stelden vast dat jongeren met DCD meer kans hebben op stemmingsstoornissen. Zelf ervaren we ook dat de groei naar volwassenheid een extra hobbelig parcours kent. Daarom beslisten we om in te zetten op deze problematiek en kapstokken aan de medewerkers aan te reiken. Nele Soenen, orthopedagoge binnen onze cluster, nam contact met jongeren, medewerkers, ondersteuners, ... en stelde een steekkaart 'DCD en welbevinden' op. Vanuit, onder andere, Centrum Consult onderzoekt men dit eveneens verder. In de nabije toekomst leggen we graag alles samen.



VORMSEL IN BUBBELS

Op 17 oktober 2020 kwamen we samen in de Heilig-Hartkerk in Roeselare. De vormelingen keken er al een lange tijd naar uit. Op die dag stapten ze samen in de boot. Ze lichtten het anker en gooiden hun netten uit op volle zee. Zo wilden ze hun kompas en roer richten op Jezus, geïnspireerd door Zijn boek, de Bijbel. Ook de leerkrachten keken mee vanop de kade en spraken hen enthousiast toe.

De vormelingen stonden die dag centraal. Je zag hen stralen en ondanks alle coronaregels werd het een heel intense en vreugdevolle viering. In de warme bubbels van 15 kon je de Geest voelen branden!

Het is nu aan hen om hun eigen koers verder te varen.

TELEFOONPERMANENTIE MARIASTEEN

interview met Peter Prinzie

Waarom neem je dit op voor ons?

Vrijdag 13 maart 2020, een dag die voor altijd in ons geheugen gegrift staat als de start van een heel onwezenlijke periode. Een lockdown deed de samenleving in het algemeen en het bedrijfsleven stilvallen. Toen vanuit Mariasteen het idee werd geopperd om een telefoonpermanentie te organiseren, was ik meteen bereid om daaraan mee te werken. Ik werd immers sterk geraakt door de slagkracht en de besluitvaardigheid waarmee de directie als team het hoofd bood aan de crisissituatie. Ik zag het als een unieke kans om mijn steentje bij te dragen en het team te ondersteunen door stand-by te staan buiten de werkuren.

Hoe ervaar je het contact met onze medewerkers en wat leert jou dit?

Voor de eerste maanden kwamen heel veel oproepen binnen. Snel werd duidelijk hoe diep mensen geraakt werden door deze pandemie. Er was vooral onzekerheid en angst. Naarmate de tijd vorderde werd ook duidelijk dat onze medewerkers heel veel misten.

Een belangrijke theorie binnen de psychologie beschrijft hoe drie factoren belangrijk zijn voor een gelukkig leven: (1) zelf keuzes kunnen maken, (2) verbonden zijn met anderen en (3) zich competent voelen.

De maatregelen raakten juist de kern van deze behoeften, want niemand kon zich nog vrij verplaatsen. Sociaal contact werd sterk beperkt of zelfs onmogelijk door de 'bubbels'. Door de (tijdelijke) sluiting konden de medewerkers van Mariasteen hun talenten niet langer inzetten op de werkvloer. Uit de contacten leerde ik dat tewerkstelling heel sterk bijdraagt aan de zingeving en het geluk van mensen.

Veel medewerkers gaven aan dat ze graag opnieuw aan de slag wilden en hadden vragen voor de sociale dienst.

Wat heeft jou getroffen/geraakt?

Door de contacten met werknemers dacht ik vaak aan wat Levinas, een Franse filosoof, schrijft:

“De kleine goedheid zal nooit winnen, maar zal ook nooit worden overwonnen. Kleine goedheid is als een grassprietje tussen de tegels: iets doodsimpels, maar je krijgt het toch niet platgetrapt.”

Dit is een gedachte die bemoedigend kan werken nu we wereldwijd moeten strijden tegen een onzichtbaar virus. Na al die maanden lijkt het erop dat mensen, omdat aan hun belangrijkste behoeften niet voldaan wordt, gefrusteerd raken en lijden onder de situatie.

Ik hoop dat de gedachte over de kleine goedheid ons mag inspireren en dat we soms eens durven stilstaan bij vragen als: “Waar zien wij kansen om daden van kleine goedheid te stellen? Hebben we wat geduld of begrip als een collega een moeilijker dag doormaakt? Maken we tijd om te bellen naar een collega of familielid die het moeilijk heeft?”

Een schouderklopje, een luisterend oor, een gemoedelijke babbel, ... kunnen immers wonderen doen en ervoor zorgen dat mensen zich gewaardeerd weten.

PETER PRINZIE

- “Door de telefoonpermanentie heb ik van dichtbij en heel concreet ervaren hoe die kleine goedheid aanwezig is binnen Mariasteen. Ik ben daarom dankbaar en trots dat ik een kleine schakel mag zijn in de sterke ketting.”



DE MOLENREKE VIERT 25 JAAR

Voor De Molenreke, de afdeling studiowonen in Rumbeke, was 6 februari 2020 een grote dag. Exact 25 jaar geleden werd De Molenreke opgericht. Reden genoeg dus voor een groot feest!

's Morgens brachten cliënten, medewerkers en vrijwilligers, door middel van foto's, verschillende leuke herinneringen van de voorbije 25 jaar naar boven. Nadien was er tijd voor een receptie met veel lekkers, mooie speeches en voor iedereen een tof cadeautje (een gepersonaliseerde dopperfles!). 's Middags gingen ze met z'n allen lekker uiteten naar Ter Bos in Rumbeke.

Een prachtige en onvergetelijke dag voor alle 'Molenrekenaars'.



VRIJWILLIGERS IN CORONATIJD

De nieuwjaarsdrink hadden we nog net gehaald. En toen kwam corona. De schrik zat er bij onze vrijwilligers goed in om van buitenaf onze bewoners te besmetten. Na wat zoeken konden een aantal vrijwilligers, gewapend met handgel, mondkapjes en schorten hier en daar terug opstarten in een vaste bubbel.

Daarnaast meldden een dertigtal 'coronavrijwilligers' zich aan: mensen in tijdelijke werkloosheid en studenten die hun vrijgekomen tijd zinvol wilden inzetten. Zij gaven het beste van zichzelf. Een aantal engageerden zich om bij ons aan de slag te blijven.

Onze vrijwilligers tonen een heel groot engagement. Van zodra activiteiten terug mogelijk zijn op een veilige manier, komen ze bij ons terug.



NIEUW LID RAAD VAN BESTUUR

Kurt Claeys

Kurt Claeys is doctor in de revalidatiewetenschappen en kinesithérapie.



Kurt is docent op de campus Brugge van de Katholieke Universiteit Leuven, meer bepaald bij het Departement Revalidatiewetenschappen. Hij is gehuwd met Frances Van Loo en vader van Jarne en Myrthe.

Kurt is lid van de Raad van Bestuur van Groep Gidts en Dominiek Savio.

NIEUW LID RAAD VAN BESTUUR

Linus Vanlaere

Linus Vanlaere (°1976) behaalde een doctoraat in de theologie.



Als zorgethicus is hij verbonden aan hogeschool VIVES, campus Verpleeg- en Vroedkunde, en aan KU Leuven als wetenschappelijk medewerker op vrijwillige basis. Linus doceert er filosofie en ethiek en doet onderzoek. Via 'sTimul: zorgethisch lab' bouwt hij mee aan ervaringsgerichte leertrajecten rond 'deugddoende zorg' in zorg & welzijn.

Linus is gehuwd met Nele Gunst. Samen met hun twee kinderen Pieter-Paul (°2013) en Felix (°2014) wonen ze in Tielt.

Hij is lid van de Raad van Bestuur van Dominiek Savio en Groep Gidts.

NIEUW LID RAAD VAN BESTUUR

Stefaan Vangheluwe

Stefaan Vangheluwe is reeds jaren actief in de metaalsector.

Naast bestuurder was hij bedrijfsleider van een metaalverwerkend bedrijf in de machinebouw.

Stefaan is gehuwd met Bea Verschaeve en vader van twee kinderen.

Hij is lid van de Raad van Bestuur van Mariasteen en Groep Gidts.



KERNCIJFERS 2020

	Zorg	Onderwijs	Werk	TOTAAL
VZW	Dominiek Savio	Dominiek Savio	Mariasteen	Groep Gidts
Bereik doelgroep	1159	1047*	716	2922
Aandeel ambuland	59,7%	73,2%	20,4%	51,1%
Nieuwe cliënten 2020	285	242	65	592
Aantal FTE begeleidend personeel	457,7	198,1	168,9	824,7
Aantal bezoldigde werknemers	554	238	900	1692

*Van de 1047 zijn er 281 leerlingen die beroep doen op het domein Zorg

RAAD VAN BESTUUR GROEP GIDTS

VOORZITTER

Patricia Adriaens

ONDERVOORZITTER

Luc Beelprez

GEDELEGEERD BESTUURDER

Philip Vanneste

BESTUURDERS

Kurt Claeys
Christine Depuydt
Dirk Desnoeck-Vaneeckhoutte
Heidi Diet
Filip Masschelein
Francis Rysman
Patricia Vandelanotte
Miche Vandenbroucke
Stefaan Vangheluwe
Linus Vanlaere
Nicolas Vyncke

ERE-BESTUURDERS

Pierre Breyné
Paul Denys
Gaston De Prycker
Magda De Rammelaere
Rose-Mie Devoldere
Luc Goesaert
Els Maes
Gudrun Van Biervliet
Herman Vandecasteele
Koen Vandelanotte
Roger Vandelanotte
Johan Van Oost

WAARNEMENDE LEDEN

Wim Soens
Koen Staelens
Lieven Libbrecht

IN MEMORIAM

Olav Leuridan



Op zondag 16 augustus 2020 overleed dokter Olav Leuridan, erebestuurder Groep Gidts. Hij werd 81 jaar.

Dokter Leuridan was gehuwd met Lieve Casaer en vader van 1 dochter en 2 zonen.

Jarenlang was hij als oogarts verbonden aan het Heilig-Hartziekenhuis in Roeselare.

Op 27 maart 1979 werd dokter Leuridan benoemd tot bestuurder van VZW Dominiek Savio en VZW Mariasteen. Hij was, 27 jaar lang, een zeer geëngageerde bestuurder die heel veel heeft betekend, niet alleen voor beide organisaties, maar ook voor de leerlingen en cliënten van Groep Gidts.

In 2006 ontving dokter Leuridan de titel van erebestuurder toen hij verhuisde van Gits naar Leuven.