

> WOORD VAN DE VOORZITTER 2010, het jaar van de kansen

In 2008 werd gevierd aan de Koolskampstraat te Gits. Vijftig jaar immers was het, dat daar de zorg voor mensen met beperking werd opgenomen.

Om de veelheid aan initiatieven en vzw's te stroomlijnen werd toen de koepel-vzw Dienstencentrum GID(t)S opgericht.

In 2009 werd deze samenhang operationeel gemaakt in nieuwe structuren:

- Op het niveau van de raden van bestuur: een overkoepelende en meerdere operationele raden van bestuur.
- Op directieniveau: beleidscel, operationele cel en stafcellen.

De visies en missies werden op elkaar afgestemd.

In 2010 konden we ten volle de kansen ontdekken, die deze nieuwe structuur ons heeft gebracht.

Het werd het jaar van de BTW- eenheid, van het in mekaar haken van BuBaO en BuSO, van de toenadering Beschutte en Sociale Werkplaats, van het samenwerken inzake kwaliteitswerking, vervoersdiensten, ICT, gebouwen, wereldsolidariteit, en zoveel meer.

Als voorzitter ben ik fier u in dit jaarverslag 2010 te laten proeven van de ontegensprekelijke dynamiek die deze nieuwe structuur in ons centrum heeft teweeg gebracht.

Ik dank alle verantwoordelijken, personeelsleden, vrijwilligers en stakeholders voor de doorgedreven inzet en gedrevenheid om de kwaliteit van ons aanbod steeds verder uit te bouwen ten bate van de mensen die beroep op ons doen.

Koen Vandelanotte
Voorzitter



Koolskampstraat 24 | 8830 Gits
www.gidts.be

> Kansen voor Kennis en Expertise

- Binnen de onderzoekslijn Cerebrale Parese werd:
- o de onderzoeksaanvraag 'Secondary dystonia and choreo-athetosis in children with dyskinetic cerebral palsy: evaluation and pathological insights' van Elegast Monbaliu gehonoreerd door de stichting Marie Marguerite Delacroix.
 - o een eerste manuscript van E. Monbaliu over beperkingen van bestaande instrumenten om dystonie objectief te meten gepubliceerd in het toonaangevend Europees tijdschrift *Developmental Medicine and Child Neurology*.
 - o de impact van nachtopparatuur op de slaap bij kinderen met CP in beeld gebracht.
 - o in samenwerking met de KUL en de UU een instrument om slikstoornissen bij kinderen met CP geëvalueerd.
 - o de erkenning van de ADREMO (ADaptatie en REvalidatie geeft MObilititeit) door het RIZIV en het VAPH gerealiseerd. De ADREMO is een rolstoel die met minimale bewegingen van hoofd en voeten zeer logisch is te besturen, en daarom zeer geschikt is voor (dyskinetische) meervoudig gehandicapte kinderen en volwassenen. Het opnemen van de ADREMO in de nomenclatuur van het RIZIV opent nieuwe perspectieven voor kinderen met CP.

In samenwerking met de Universiteit Utrecht werd onderzoek uitgevoerd naar de betrouwbaarheid en validiteit van de Supports Intensity Scale (SIS). De SIS is een gestandaardiseerd instrument dat door het VAPH gebruikt wordt om de intensiteit van ondersteuningsbehoeften in kaart te brengen. Mogelijkheden maar ook beperkingen van dit instrument voor onze doelgroep werden beschreven.

De bibliotheek voor Dienstencentrum GID(t)S werd gerealiseerd in gebouw-I.

Een vormingsdag vond plaats over bescherming van intellectuele eigendom: de marktwaarde van expertise zorgt voor een interne kwaliteitsverhoging.

> Eenheid in verscheidenheid

2010 biedt Dienstencentrum GID(t)S kansen in de communicatie.

De dubbele identiteitsstructuur, waarbij zowel het geheel als de delen als 'sterke merken' naar buiten willen komen, werd verder uitgebouwd in huisstijl, drukwerk en website.

Het is geen gemakkelijke zoektocht om het evenwicht tussen de twee te vinden. De vzw's zijn, elk in hun segment, sterke merken en de communicatie vanuit de delen behoudt en versterkt dit.

Dienstencentrum GID(t)S echter is een vrij nieuw en onbekend gegeven en moet nog een 'sterk merk' worden. Daartoe dient het alle kansen in een volwaardige communicatie te benutten.

'Eenheid in verscheidenheid' is terug te vinden in de huisstijl die verder geïmplementeerd wordt, zowel voor het geheel als voor de delen. Een herkenbare stijl zorgt voor de eenheid, de kleuren voor de verscheidenheid. De dubbele logo's vinden hun ingang en tonen ten allen tijde hun verbondenheid met elkaar. Op dit élan willen we de communicatie verder vorm geven.

> Naar een nieuw model van beleids-organisatievoorhetdomein ONDERWIJS

Zowel voor het domein ZORG als voor het domein WERK wordt het beleid al meerdere jaren vanuit twee complementaire directiefuncties aangestuurd, m.n. een directeur Dagelijks Beleid en een directeur Kwaliteit en Strategie. De directeurs zijn samen verantwoordelijk voor het domein.

Bij de aanstelling van de nieuwe directeur BuBaO, Mevr. Veerle Schamp, werden ook de beleidsfuncties binnen het domein ONDERWIJS hertekend.

Vanaf 1 maart 2010 krijgt het beleid van de beide scholen (BuBaO + BuSO) gestalte als één beleidsdomein binnen Dienstencentrum GID(t)S, en wordt vanuit deze eenheid aangestuurd.

Het directieteam bestaat uit een directeur met een pedagogisch-didactische kerncompetentie en een directeur met kerncompetentie operationeel beleid, i.c. logistiek en administratief-juridische kernaspecten.

Als evenwaardige partners zijn beiden verantwoordelijk voor de kwalitatieve uitbouw van de onderwijs-opdracht binnen DSI en DC GID(t)S. Elk stuurt de totale werking van de scholen aan vanuit zijn kerncompetentie.

Afhankelijk van die kerncompetentie participeert hij aan de betreffende beleidsorganen van DSI en DC GID(t)S.

Elke directeur heeft een onderwijsniveau (basis- of secundair onderwijs) als eigen verantwoordelijkheidsdomein en is het aanspreekpunt voor leerlingen, ouders, leerkrachten en onderwijsnetwerk van het betreffende onderwijsniveau.

Ook in 2010 mocht Dienstencentrum GID(t)S zich trotse Ambassadeur van West-Vlaanderen noemen voor het speerpunt 'Ondernemen. Het zit in ons.'



OPDRACHTVERKLARING DIENSTENCENTRUM GID(t)S

Het Dienstencentrum GID(t)S gelooft in de mogelijkheden van personen met een beperking en creëert voor hen maximale kansen op een gelukkig en zinvol leven.

De operationele vzw's binnen het Dienstencentrum GID(t)S bieden hier toe een veelzijdig en innovatief aanbod voornamelijk op het vlak van onderwijs, tewerkstelling, zorg en wonen.

Dit gebeurt vanuit een gezamenlijke basishouding: vanuit christelijke inspiratie permanent luisteren naar de vragen en de noden van de doelgroep.

De koepel-vzw Dienstencentrum GID(t)S heeft in dit geheel de opdracht het veelzijdige en sinds jaren opgebouwde aanbod van dienstverlening aan personen met een beperking binnen een werkbare structuur te bundelen en te coördineren. Ook wil ze de verdere uitbouw sturen, stimuleren en uitdragen naar de samenleving.

De doelstelling is meerwaarde te realiseren zowel op inhoudelijk, professioneel als materieel vlak, voortbouwend op de synergie die tussen de verschillende geledingen bestaat.

De koepel-vzw Dienstencentrum GID(t)S waakt er ook over dat iedereen de gezamenlijke basishouding trouw blijft.

> KANSEN BINNEN TEWERKSTELLING:

Een intense samenwerking tussen de beschutte en sociale werkplaats

De eenheid van bestuur binnen het domein TEWERKSTELLING van Dienstencentrum GID(t)S zorgt ervoor dat de visie en missie rond duurzame tewerkstellingsmogelijkheden voor onze doelgroepen op eenzelfde lijn liggen. Deze structuur maakt het ook mogelijk om het management en de directies van Molendries en Mariasteen te laten samenwerken aan de gezamenlijke doelstellingen.

Dit resulteerde in het vorige werkjaar tot een intense samenwerking in de operationele processen zoals administratie, aankoop, kwaliteitsbenadering, werkorganisatie en marktbenadering.

Daarnaast is er op directie- en bestuursniveau bijzondere aandacht om de continuïteit van dienstverlening voor de doelgroep personen met arbeidshandicap binnen het toekomstige eenheidsdecreet te garanderen. Daarbij wordt rekening gehouden met de strategische uitbouw van één maatwerkbedrijf dat een duurzaam antwoord kan bieden op de vragen van onze huidige en ook toekomstige doelgroepen binnen onze regio.



> Optimaliseren van de infrastructuur

In 2010 heeft Mariasteen vzw zijn grootste investering ooit gerealiseerd. Een ultramoderne nieuwe bedrijfsruimte van 17.000 m² werd in juli in gebruik genomen.

Alle activiteiten binnen de metaalsector (ferro en non-ferro) en de montage-activiteiten werden er samengebracht.



Daardoor kan de afdeling Rumbeke worden opgeheven, en kan een gebouw van de metaal-afdeling in de Gitsestraat aan derden worden verhuurd.

Maar ook op de campus Gits komen ruimtes vrij.

Dit zal meer ademruimte geven aan de afdeling orthopedie, de afdeling groenonderhoud en de logistieke diensten.

Maar er wordt ook gedacht vanuit de globale noden van gans Dienstencentrum GID(t)S.

Zo werd beslist om het gebouw van de aluminiumafdeling, de MAC, te bestemmen voor de leerlingen van de secundaire school, de "MAC's".

In het Witkasteel (OV1-afdeling binnen het Withuys) was er immers een nijpend plaatstekort.

Daarbij is de nieuwe locatie ideaal om eindelijk de ganse BuSO school tot één geheel te integreren.

Er worden steeds meer kansen aangegrepen om het patrimonium beter te benutten over de beleidsdomeinen heen.

Zo zal de Kennis- en Expertisecel met de bibliotheek een mooie plaats krijgen in de vrijgekomen ruimte van het In-HAMgebouw, dat de naam gebouw-I krijgt.

Op termijn zullen de centrale ICT-dienst een onderkomen vinden in het stationsgebouw, waar nu nog het kinderdagverblijf gehuisvest is. De loodsen aan de spoorweg tot slot zullen de centrale vervoerdienst herbergen.

> Naar een erkenning als BTW-eenheid

Naarmate de verschillende vzw's die deel uitmaken van Dienstencentrum GID(t)S meer met elkaar samenwerken, ontstaat er ook een grotere uitwisseling van diensten en goederen.

Om correct te zijn, moeten deze aan mekaar worden doorgerekend.

Twee vzw's, Dominiek Savio Instituut en Jobcentrum, zijn vrijgesteld van BTW; de twee andere, Mariasteen en Sociale Werkplaats Molendries, niet.

Dit stelt een probleem. In bepaalde omstandigheden zou BTW moeten worden betaald, waar dit vroeger niet het geval was.

Daarom werd een aanvraag ingediend bij de belastingdiensten tot erkenning als BTW-eenheid.

Deze werd bekomen, en wel onder het stelsel van het werkelijk gebruik.

Dit betekent dat de onderscheiden vzw's (de operationele vzw's) voor hun gewone activiteiten onder hun vroegere stelsel blijven werken, maar dat transacties binnen de BTW-eenheid niet meer BTW-plichtig zijn. Het brengt ook een administratieve vereenvoudiging met zich omdat de aangifte nu centraal gebeurt.

Het voordeel van dit stelsel in de samenwerking binnen de verschillende geledingen is niet te onderschatten.

> In-HAM vzw als autonoom kenniscentrum assistieve technologie

Tien jaar geleden werd de vzw In-HAM, Innovatiecentrum voor Huisvesting met Aangepaste Middelen, opgericht samen met belangrijke partners uit de bouw- en domoticawereld, het WTCB, het BCDI en IMEC.

Vorig jaar werd met middelen van het IWT, de Innovatiecel van de Vlaamse Gemeenschap, een haalbaarheidsstudie uitgevoerd rond de mogelijkheden om In-HAM uit te bouwen tot een nationaal Centrum voor Assistieve Technologie. Dit staat voor alle technologie die de zelfredzaamheid van mensen met beperking kan verhogen.

Uit deze studie bleek dat dit maar mogelijk zou zijn als In-HAM zich onafhankelijker zou opstellen, en meer zou werken met een diversiteit van partners uit alle provincies van Vlaanderen.

De raad van bestuur van Dienstencentrum GID(t)S heeft dan ook besloten om slechts nog een beperkte aanwezigheid te hebben (Koen Vandelanotte en Philip Vanneste) in het bestuur van In-HAM, en de leasingovereenkomst over het In-HAMgebouw op te zeggen.

In-HAM huurt nu nog enkele lokalen in het gebouw, en is op zoek naar nieuwe partners.

Het wetenschappelijk centrum van de metaalnijverheid SIRRIS is alvast reeds als actief lid toegetreten.

Dr. Ir. Bernard Pauwels werd benoemd tot nieuwe algemene directeur.

Er is wel een overeenkomst gemaakt dat Dienstencentrum GID(t)S een bevoorrechte partner blijft van In-HAM, vooral inzake het detecteren van noden en het uittesten van nieuwe technologieën bij personen met een beperking.

> ELKAAR LEREN KENNEN GEEFT KANSEN...

SOS GID(t)S

Op 17 maart 2010 ging binnen de afdeling schoolgaanden van het Dominiek Savio Instituut 'SOS GID(t)S' door. Aanleiding was dat bij de diensthoofden en zorgcoördinatoren heel wat vragen en onduidelijkheden leefden rond de eigenheid, taak en opdracht van de verschillende vzw's van Dienstencentrum GID(t)S. Nochtans wordt daarover via formele kanalen wel gecommuniceerd. Op een concrete manier, vertrekkend vanuit de eigen vraagstelling, kunnen kennismaken met de andere vzw's leek dan ook een mooi antwoord.

Vooraf werden vragen verzameld en opgelijst. In kleine groepen gingen de medewerkers samen op zoek naar de antwoorden in de respectievelijke vzw's. Via het directeurenoverleg werd nagevraagd bij wie men terecht kon en de medewerkers maakten zelf een afspraak met die contactpersoon. Dit resulteerde in een veelheid van ontmoetingen met collega's uit de andere vzw's. Een neerslag van deze dialogen werd in een verslag gegoten, dat tot één document werd gebundeld.

Op 17 maart kwamen al deze antwoorden samen in een "reis" doorheen DC GID(t)S. Per locatie werden een aantal vragen uitgelicht en de antwoorden in discussie gebracht. men legde zelf linken met de opdracht van de afdeling schoolgaanden en kansen tot samenwerking werden benoemd.



Uit de evaluatie bleek dat de medewerkers dit opzet als boeiend en leerrijk hebben ervaren. Er was een beter en correcter zicht op de eigenheid en opdracht van de andere vzw's.

Maar bovenal had deze formule geleid tot persoonlijke contacten en dialogen met medewerkers, die de basis kunnen zijn voor verdere samenwerking op de werkvloer.

EFQM - ESF kwaliteitslabel behaald!

Sinds de oprichting van DC GID(t)S is er domein- en vzw-overstijgende kennisdeling. De EFQM kwaliteitsbenadering bij Jobcentrum is een sterk speerpunt. De erkenning met een R4E-label (Recognised for Excellence) getuigt hiervan. Binnen het domein TEWERKSTELLING-vzw Mariasteen lag de focus van de kwaliteitswerking vooral bij de ISO-benadering en het kwaliteitsdecreet van 1997 voor de welzijnsvoorzieningen. De beschikbare kennis in Jobcentrum gaf de aanzet om de jarenlange aandacht voor kwaliteitsbenadering aan te pakken volgens de EFQM principes.

Ingaan op de noden en de vragen van de persoon met beperkingen en het creëren van duurzame tewerkstelling voor de doelgroep is primordiaal in onze werking. Innovatief en kwaliteitsvol ondernemen in functie van de sociale doelstelling en dit op een maatschappelijk verantwoorde en duurzame manier is het uitgangspunt.

Door de continue evaluatie van dit uitgangspunt wordt gericht bijgestuurd en komt de onderneming tot een optimaal evenwicht tussen onze drie kernelementen mens, natuur en economie.

Door deze aanpak kreeg Mariasteen een positief resultaat op de ESF-kwaliteitsaudit die plaatsvond in september 2010.

Deze erkenning van het ESF-label is 3 jaar geldig en is tevens erkend door EFQM als onderdeel van de procedure tot het behalen van het C2E-label (Commitment To Excellence) en het R4E-label.

Kennisdag met CREALab

Op 8 december vond in Hoeve ter Kerst een workshop plaats georganiseerd vanuit de cel Kennis en Expertise en begeleid door het Innovatiecentrum West-Vlaanderen.



Het uitgangspunt was om de samenwerking en de kennisdeling tussen de verschillende vzw's te stimuleren.

Elke organisatie vaardigde een aantal personeelsleden af en via diverse methodieken leerde men elkaars werking kennen.

Op het einde van de dag kwamen duidelijk twee soorten ideeën naar boven. Enerzijds initiatieven om elkaar en elkaars werking beter te leren kennen en het groepsgevoel te versterken. Anderzijds initiatieven om samen producten en projecten te ontwikkelen vanuit het idee: "Twee kunnen meer dan één." (synergie)

Deze ideeën worden opgevolgd door de cel Kennis en Expertise en zullen zeker hun vervolg krijgen in het volgende jaarverslag.

Onderlinge bezoeken werpen vruchten af

Op 30 september werd er voor het domein TEWERKSTELLING een omkaderingsvergadering binnen Jobcentrum en Dominiek Savio Instituut georganiseerd. De rondleiding en kennismaking met de toeleiding naar werk in het regulier bedrijf, thuiszorg, kinderdagverblijf, zorg en onderwijs was verrijkend en kan zorgen voor een verdere interdisciplinaire en vzw-overstijgende samenwerking binnen Dienstencentrum GID(t)S.

Op 9 en 14 december brachten het onderwijs en het personeel van Dominiek Savio Instituut een interactief bezoek aan de nieuwe site Metaal & Montage van Mariasteen. Tijdens deze kennismaking werd vooral aandacht besteed aan de strategische keuzes die Mariasteen gemaakt heeft bij de uitbouw van deze nieuwe afdeling. Daarnaast was er ook heel wat aandacht voor de missie en visie en de aandachtspunten voor de duurzame tewerkstelling van onze doelgroep in de toekomst.

> 2010, EEN RIJK GEVULD JAAR!

Tevredenheidsmeting van de overlegorganen bij directies en Raad van Bestuur

Twee jaar na het opstarten van de nieuwe werking van Dienstencentrum GID(t)S werd een tevredenheidsbevraging georganiseerd bij de leden van de raad van bestuur. Ook de leden van het directeurenoverleg hebben een evaluatie gehouden. Hieruit blijkt dat erin geslaagd wordt om de vooropgestelde doelstellingen te bereiken, maar dat er tevens nog groeimogelijkheden zijn. Concrete actiepunten zijn afgesproken en worden in 2011 verder uitgewerkt.

VLETERwonen, of Vrij-Leven-En-Toch-Een-Ruggesteun

Op 1 december 2010 hebben de eerste bewoners van het VLETER-wonen hun intrek genomen in hun nieuwe huurwoning. VLETER-wonen staat voor Vrij Leven En Toch Een Ruggesteun en biedt de kans aan personen met een neuromotorische handicap om zelfstandig te wonen met de nodige ondersteuning. VLETER-wonen is tot stand gekomen dankzij de constructieve samenwerking met de sociale huisvestingsmaatschappij De Mandel.



SCAD: Op inleefreis naar India

In april 2010 brachten 20 personeelsleden van Dienstencentrum GID(t)S een bezoek aan SCAD (Social Change and Development) in Tamil Nadu, Zuid India. De bedoeling van deze uitwisselingsreis was de basis leggen voor een intense en duurzame samenwerking. De deelnemers werden ondergedompeld in de SCAD-visie en kregen een duidelijk beeld van hun werking adhv projectbe-

zoeken. Vooral het groot vertrouwen dat ze geven aan mensen van de basis, alsook de kracht van hun empowerende aanpak was begeisterend. SCAD maakt consequent de keuze om niet alleen te werken voor, maar mét de plaatselijke gemeenschappen. De laatste dagen lag het accent op de gehandicaptenzorg en het uitwisselen van ervaring op de werkvloer zelf. Dienstencentrum GID(t)S heeft zich immers geëngageerd om de jarenlang opgebouwde expertise ter beschikking te stellen van SCAD. Het waren verrijkende, vruchtbare dagen voor beide partijen met tastbare resultaten en stevige fundamenten voor verdere samenwerking in de toekomst.

GOLEM als symbool voor internationale solidariteit

17 februari is door Zuster Jeanne Devos uitgeroepen tot 'Internationale Dag van Hoop voor alle Kinderen'. De Golem staat symbool voor die hoop en de internationale solidariteit.

In het najaar van 2010 werd een werkgroep op-

gericht met vertegenwoordigers uit de verschillende vzw's om na te denken hoe we de Golem-gedachte levend kunnen houden. Er werd beslist om alle initiatieven op het vlak van internationale solidariteit vanuit DC GID(t)S en zijn medewerkers onder 'Golem' te bundelen. Elk jaar op 17 februari zal er een Golem-evenement gepland worden en in de tijdschriften van de verschillende vzw's verschijnt een Golem-rubriek.

Hoog bezoek in Molendries en Jobcentrum

Prinses Astrid en Staatssecretaris Jean-Marc Delizée brachten op 24 maart een bezoek aan Jobcentrum en Molendries.



De Prinses ging in gesprek met drie personen met arbeidshandicap en drie bedrijven waar ze zijn tewerkgesteld. Hun traject werd toegelicht door de personeelsleden van Jobcentrum.

Het bezoek miste zijn effect niet:

- De cliënten (personen met arbeidshandicap) waren blij dat ze hun verhaal konden doen.
- De werkgevers kregen erkenning voor hun diversiteitsbeleid.
- Het personeel voelde het bezoek aan als 'een hart onder de riem'.
- De raad van bestuur en directie voelde zich vereerd dat de doelstelling wordt ondersteund.
- De media hebben behoorlijk aandacht besteed en gebruik gemaakt van de getuigenissen, wat een echte sensibilisering is naar bedrijven.

Onbeschrijflijk, onvergetelijk...Rollend door Vlaanderen!

Eerst met vier en uiteindelijk met vijf waren ze, bewoners van DSI met een droom en een doel... Matthias Velghe, Freddy Detolle-naere, Patrick Vandamme, Michaël Naassens en later ook David Borges gingen in de zomer van 2010 de uitdaging aan om het 260km-lange parcours van de Ronde Van Vlaanderen met de rolwagen/driewiel fiets af te leggen. Zo wilden zij geld inzamelen voor SCAD in India.



Het werd een ongelooflijke ervaring die heel wat mensen, oa peter Serge Baguet en meter Veerle Dejaeghere, op de been bracht en beroerde en uiteindelijk een mooi bedrag van 4244,54 euro opleverde. Een grote proficiat en een dikke merci aan onze flandriens!!

Kerncijfers 2010

beleidsdomein	Kerncijfers 2010					
	zorg	onderwijs	werk		toeleiding werk	Totaal
vzw	Instituut Dominiek Savio	Onderwijs Dominiek Savio	Mariasteen	Sociale Werkplaats Molendries	Jobcentrum West-Vlaanderen	Dienstencentrum GID(t)S
bereik doelgroep	741	560 (*)	616	38	804	2.499
aandeel ambulans (extra muros)	39,60%	54%	32%	0%	82%	58,26%
% personen met fysieke beperking en/of neuromotorische beperking	95%	99%	40%	12%	47% (**)	79,11%
nieuwe cliënten 2010	150	155	33	6	804	1.148
aantal FTE begeleidend personeel	319,65	108,44	127,02	4,31	41,1	600,52
aantal (koppen) bezoldigde werknemers	502	136	839	39	47	1.563

(*) bereik doelgroep onderwijs: van de 560 zijn er 260 leerlingen die beroep doen op het domein zorg

(**) berekening op basis van 517 cliënten (reguliere GOB-werking)

> Raad van Bestuur Dienstencentrum GID(t)S vzw

Voorzitter	Dhr. VANDELANOTTE Koen
Ondervoorzitter	Dhr. VERMEERSCH Gilbert
Gedelegeerd bestuurder	E.H. BREYNE Pierre
Schatbewaarder	Mevr. SCHOCKAERT - MAES Els

LEDEN

Mevr. ADRIAENS Patricia
 Dhr. BEELPREZ Luc
 Mevr. LEYSEN - DEPUYDT Christine
 Dhr. GOESAERT Luc
 Dhr. LOWYCK Luc
 Dhr. VAN OOST Johan
 Mevr. VANDERHAEGHE - VANDENBROUCKE Miche
 Dhr. VANNESTE Philip
 Dhr. VANNIEUWKERKE Karl
 Dhr. VERBEKE Daniël

WAARNEMENDE LEDEN

Mevr. TERWECOREN - DE RAMMELAERE Magda
 Mevr. PYSON Taziana
 Dhr. SABBE Bart
 Dhr. STAELENS Koen
 Dhr. VERZELE Mario
 Mevr. VANDENBULCKE - VANDELANOTTE Marijke

ERE-BESTUURDERS

Dhr. BODE Marcel
 Dhr. DE PRYCKER Gaston
 Dhr. VANDELANOTTE Roger
 Dhr. LEURIDAN Olav
 Dhr. DE CLERCK Remi
 Dhr. DELODDER Marcel
 Dhr. DENYS Paul
 Dhr. OLIVIER Marc
 Mevr. VAN BIERVLIET Gudrun
 E.H. VANDECASTEELE Herman

Er wordt de laatste tijd veel aandacht besteed aan de samenstelling van de bestuursorganen. Men streeft naar Corporate Governance, waarbij betrokkenheid wordt nagestreefd met alle stakeholders. Ook Dienstencentrum GID(t)S probeert de raden van bestuur zo samen te stellen dat er een goede verhouding ontstaat van leeftijden (mensen die de traditie meedragen en mensen die garant staan voor de toekomst), van mannen en vrouwen, van diverse maatschappelijke competenties en deskundigheid in de verschillende beleidsdomeinen.

Binnen het domein zorg is de medische invalshoek heel belangrijk. Sinds Dr. Leuridan ere-bestuurder werd, is deze discipline echter binnen de raad van bestuur niet meer vertegenwoordigd.

Op 1 oktober ging Dr. Magda De Rammelaere met pensioen als omnipracticus en medisch directeur van Dominiek Savio. Na 31 jaar dienst heeft zij een enorme deskundigheid opgebouwd inzake behandeling van personen met een (neuro)motorische handicap. Zij is ook houder van het diploma 'Interuniversitaire bijzondere licentie in de gehandicaptenzorg' (UIA 1992). Zij is dan ook de meest aangewezen persoon om de medische discipline binnen de raad van bestuur te behartigen. De raad van bestuur is haar dankbaar dat ze die opdracht ook effectief heeft aanvaard.