

Dienstencentrum GID(t)S vzw *Groeien in vertrouwen*

Woord van de voorzitter

De samenwerking tussen de operationele vzw's, die drie jaar geleden geformaliseerd werd in het oprichten van de koepel-vzw Dienstencentrum GID(t)S, werpt steeds meer vruchten af.

In 2009 lag de focus op het vorm geven van deze nieuwe structuur. In 2010 konden we, vanuit de nieuwe structuur, werken aan het creëren van extra kansen voor de mensen die een beroep op ons doen. In 2011 werden heel wat van die kansen concreet gerealiseerd, waarvan ik er een aantal opsom:

- De **synergie** tussen de verschillende beleidsdomeinen: dankzij collegiaal **overleg en afstemming** – over de grenzen van de beleidsdomeinen heen – konden de medewerkers van de verschillende beleidsdomeinen gericht leren van elkaar, en zo de dagdagelijkse werking versterken.
- We konden van start gaan met de bouw van **Middelpunt**, een **vakantieverblijf met zorg** in Middelkerke. Dit initiatief is enkel mogelijk dank zij de samenwerking tussen en inbreng van de diverse vzw's.
- De verschillende IT medewerkers werden samengebracht in één **centrale IT dienst**, die de gemeenschappelijke en volledig vernieuwde IT infrastructuur verder uitbouwt en onderhoudt.
- Ook de **dienst communicatie** werkt nu vanuit Dienstencentrum GID(t)S. Er werd o.a. werk gemaakt van een gemeenschappelijk webplatform.

Al deze stappen dienen hetzelfde doel: het werken aan een inclusieve maatschappij, een maatschappij die geen enkele van haar leden uitstoot, maar integendeel aan elk individu een volwaardige plaats geeft.

Ik hou er dan ook aan om iedereen die hier het voorbije jaar aan meegewerkt heeft, van harte te danken. We kunnen onze doelen slechts realiseren dank zij de gedreven inzet van verantwoordelijken, medewerkers en vrijwilligers, en dank zij de vlotte samenwerking met vele stakeholders.

Koen Vandelanotte
Voorzitter



Start van een overgangperiode

Voor de tweede keer in 53 jaar geschiedenis vindt in onze organisatie een **fakkeloverdracht** op niveau van de gedelegeerd bestuurder plaats. In april 2013 bereikt dhr. Pierre Breyne de leeftijd van 65 jaar, en gaat hij op pensioen.

Deze overgang wordt goed voorbereid. In september 2011 kwam **Philip Vanneste** (bestuurder van Dienstencentrum GID(t)S vzw sinds 2008) in dienst als algemeen directeur, en als adjunct van de gedelegeerd bestuurder. Dit geeft hem de nodige tijd om de organisatie van binnenuit te leren kennen, maar vooral ook om de mensen waarvoor we werken en onze medewerkers te ontmoeten.

Stap voor stap neemt hij de taken van dhr. Breyne over. Van bij zijn start nam Philip Vanneste actief deel aan de diverse beleidsorganen, en werd hij aangesteld als gedelegeerd bestuurder van Jobcentrum West-Vlaanderen. In mei 2012 neemt hij dit ook op voor Mariasteen vzw en Sociale Werkplaats Molendries vzw en in september 2012 volgt Dominiek Savio Instituut vzw. Vanaf eind

2012 zal hij alle taken van Dhr. Breyne overgenomen hebben. Zo een overgang doet de organisatie even stilstaan. De vraag dient gesteld: wat behoorde in het verleden tot de fundamenten, en moet ook voor de toekomst geborgd worden? Waar moet verder geïnnoveerd worden, en waar moet de organisatie zich aanpassen aan de uitdagingen van de tijd? Dit alles onder een nieuwe leiding, met zijn eigen stijl, en zijn eigen accenten.

Het denkwerk in dergelijke belangrijke processen ligt in handen van de beleidscel: dit zijn de directeurs kwaliteit en strategie van de vier beleidsdomeinen en de gedelegeerd bestuurder.

De **beleidscel** heeft zich terdege van zijn taak gekweten:

Op 26 en 27 oktober trok ze op tweedaagse om – onder begeleiding van Dhr. Rik Dewulf – rond deze vragen na te denken. Het werd een boeiend gebeuren waarbij – wat het verleden betreft – vastgesteld werd dat



- we een **krachtig verhaal** hebben
- we daaraan willen **vasthouden**
- dit op een kernachtige manier vevat zit in de **zin**:

Als je wat je kunt
Mag doen
En er iets mee in beweging brengt
Wat zinvol is,
Dan ga je in jezelf geloven
Meetellen in de groep
En je Gedragen voelen.

- dit verhaal doorheen de jaren **geconcretiseerd** werd in plaatsen, verhalen en metaforen (de Stille Bron, de Tano-dreef, de bank bij Mariasteen, de Golem ...)
- we dit moeten omzetten in een **stevige, authentieke, dagdagelijkse** werking

Wat de toekomst betreft, werden criteria uitgeschreven die ervoor zorgen dat we bij te nemen beslissingen trouw blijven aan de basisvisie.

1) Bieden we met deze beslissing groeikansen tot opbouw van een evangelisch geïnspireerde gemeenschap (luisteren naar en kracht geven aan de zwaksten)?

- Drukken we met deze keuze ons geloof in de mogelijkheden van en respect voor mensen uit?
- Zetten we met dit initiatief een stap in de richting van/is dit een middel tot het realiseren van onze droom voor een inclusieve samenleving?
- Inspireren we hiermee mensen tot groei die hen dichter brengt bij hun eigen bestemming?

2) Kunnen we dit op een kwaliteitsvolle manier waarmaken (rekening houdend met onze medewerkers en organisatie, met onze financiële en operationele mogelijkheden)?

Indien niet, zijn er andere organisaties die dit op een kwaliteitsvolle manier kunnen en willen waarmaken?

Indien niet: (hoe) kunnen we onze organisatie aanpassen om het wel op een kwaliteitsvolle manier waar te maken?

3) Wat is de verbindende kracht tussen mensen en/of organisaties die hierdoor ontstaat (intern en/of extern, onmiddellijk of potentieel)?

We willen dit structureel **onderbouwen** door:

- ons luisteren te verbreden: van specifieke stakeholders naar gemengde stakeholdersgroepen
- de communicatie tussen de verschillende actoren binnen de diverse beleidsdomeinen van Dienstencentrum GID(t)S te intensifiëren
- per beleidsdomein een structureel overleg te organiseren tussen beide directies en de gedelegeerd bestuurder
- een jaarlijks reflectie- en intervisiemoment in te lassen om de instrumenten (strategisch plan, leiderschapsverklaring ...) te evalueren
- de bestuurders op te roepen om hun specifieke competenties in te zetten binnen de organisatie

Vanuit de vaststelling dat onze werking sterk gebaseerd is op **verhalen** (een narratieve cultuur), en dat ons streven om respectvol te luisteren naar de zwaksten, en hen kracht te geven aansluit op de kernboodschap van de Bijbel, hebben we besloten om ons met de ganse directieploeg te verdiepen in het 'Bijbelse verhaal'.

We hebben ons daarbij laten begeleiden door een uitstekend Bijbelkenner, Prof. Peter Schmidt.

In een driedaagse sessie van 22 tot 24 november heeft hij ons wegwijs gemaakt in de eigen Bijbelse taal en verhaaltrant, en het verrassende Godsbeeld dat erin naar voor komt: geen god die door offers moet goed gestemd worden, maar een God wiens naam luidt 'ik zal er zijn voor jou'.

Er volgen nog sessies met de bedoeling om in die mate in dat Bijbelse verhaal in te treden, dat het ook voor de komende jaren inspirerend kan blijven voor de ganse organisatie.



Inlooperperiode Philip Vanneste

In september 2011 kwam Philip Vanneste effectief in dienst. Philip Vanneste is 45 jaar, gehuwd met Ingrid en vader van Judith en Simon. Hij woont in Ichtegem. De maanden voor zijn start had hij een aantal maanden verlof genomen, en van die tijd maakte hij onder andere gebruik voor een aantal inleefdagen in de verschillende geledingen van Dienstencentrum GID(t)S.

Op de algemene vergadering van 2011 getuigde hij wat hem bij deze inlooperperiode getroffen had. Een aantal elementen uit die getuigenis worden op de volgende pagina weergegeven.

Een boeiende inleefperiode

De inleefperiode bevestigde wat mij bij mijn eerste contacten met deze organisatie sterk aansprak: het is in de eerste plaats een organisatie waar de essentie is om aan mensen met een beperking kansen te geven om zich optimaal te ontplooiën. Het is tegelijk een ondernemende en innoverende organisatie.

Ik kon in elk van de domeinen meerdere inleefdagen meemaken: in Jobcentrum kon ik onder andere mee op bezoek naar werkgevers die mensen met een arbeidshandicap tewerkstellen, en op een kennismakingsgesprek voor een stage. Binnen het beleidsdomein werk (Mariasteen en Molendries) trok ik mee de werkvloer op, en werkte een aantal uur mee in verschillende afdelingen. Een ervaring die me vooral confronteerde met hoe traag ik zelf was in vergelijking met de doelgroepmedewerkers, die dank zij een goede opleiding, ondersteuning en aanpassing van de werkplek een normale productiviteit halen.

Twee ervaringen die me bijzonder troffen, wil ik wat meer uitgebreid vertellen.

Marc en de nachtdienst

Ik ben onder andere een nacht aanwezig geweest in Dominiëk Savio Instituut, en liep mee met de nachtverpleegkundigen. Ik was sterk getroffen door de kwetsbaarheid van een aantal mensen die ondersteuning nodig hadden. Overdag zijn ze communicatief, mobiel en kunnen ze interageren met de omgeving dankzij hun rolstoel, maar 's nachts zijn ze volledig afhankelijk.

Wat me bijzonder trof: Marc, een bewoner met een spierziekte, kwam rond één uur thuis na het bezoek aan een concert, samen met een vriend die hem begeleid had. Dat is iets wat hij regelmatig doet. Hij was enthousiast over het concert, en terwijl de verpleegsters hem in bed tilden, zei hij: 'ik ben toch een gelukkig mens. In vele instellingen mag men niet thuiskomen als de nachtverpleging gestart is. Hier mag dat wel. Zo kan ik regelmatig een concert bijwonen, en dat is mijn passie'.

Ik zag geen regels die beperkingen opleggen aan mensen, maar wel medewerkers die de mensen alle kansen geven om hun passie te ontplooiën.

Kjell en het communicatieboek

Tijdens een les in de secundaire school maakte ik kennis met Kjell. Kjell kan zeer moeilijk – eigenlijk niet – spreken. Maar hij heeft een pictogrammenboek. De leerkracht vroeg me of ik met Kjell wilde praten. Omdat ook de motoriek van Kjell niet zo fijn is, legde de leerkracht haar wijsvinger in zijn vuist. Ze begonnen pictogrammen aan te wijzen op de eerste pagina van het boek: eerst het pictogram van gevoelens. De leerkracht bladerde in het boek naar de pagina met gevoelens. Daar werd het 'blijje' pictogram aangewezen. Terug naar de eerste pagina. Daar duidde Kjell het pictogram van personen aan. Dus naar de pagina van de personen, waar Kjell zijn eigen foto aanduidde. En zo vertelde Kjell in een aantal stappen dat hij blij was met het bezoek.

Toch vroeg ik mij af ... wie stuurt hier wie ... is het effectief Kjell die het verhaal aanstuurt, of is het de leerkracht? Gelukkig was het een slimme leerkracht, die me uitnodigde ... 'Ik moet nu even naar een andere leerling, maar als jij alleen verder wil praten met Kjell ...' En zo voelde ik dat Kjell effectief de leiding nam, en mocht ik 'luisteren' hoe hij me met glinsterende ogen 'vertelde' dat hij verliefd was op een meisje van zijn klas ...

Op dat moment werd ik me ten volle bewust van het impact van het vele werk dat geïnvesteerd geweest is in het vinden van een communicatiesysteem op maat van Kjell. Het maakt een oneindig verschil of Kjell wel of niet kan communiceren. Voor ons is communicatie zo vanzelfsprekend dat we er niet bij stilstaan wat het betekent wél of niet te kunnen communiceren.

Kansen worden gerealiseerd over de beleidsdomeinen heen

De strategische lijnen van Dienstencentrum GID(t)S worden, over de beleidsdomeinen heen, uitgezet om extra kansen te creëren voor personen met een beperking. Deze kansen kunnen echter pas vorm krijgen in de werking van en vooral SAMENwerking tussen de operationele vzw's. In 2011 zijn heel wat projecten concreet geworden. We lichten er graag enkele van toe.

Sociale Werkplaats Molendries en Mariasteen, een constructieve samenwerking

2011 was het eerste volledige werkjaar voor het domein "tewerkstelling" binnen Dienstencentrum GID(t)S. Dit domein omvat Sociale Werkplaats Molendries vzw en Mariasteen vzw, als beschutte werkplaats.

In het nieuw organogram is er bijzondere aandacht voor de toekomstige werking en aansturing van beide organisaties. Mariasteen en Molendries worden aangestuurd door eenzelfde directie en de dagelijkse werking valt onder bevoegdheid van de eindverantwoordelijke diensten.

De link tussen beide organisaties is vooral tastbaar in kennisdeling en samenwerking in de afdelingen horeca. De 4 unieke

merken, De Oude Melkerij, Hoeve Ter Kerst, Restaurant Molendries en 't Buurtwinkeltje, zijn samen goed voor een tewerkstelling van 53 medewerkers uit de doelgroep(en).

Voor de kwaliteitsbenadering HACCP en het nieuwe kader "kwaliteitswijzer sociale economie" (volgens EFQM principes) wordt nauw samengewerkt met de stafmedewerkers van de kwaliteitsdienst Mariasteen.

De Poetslijn is een activiteit binnen Sociale Werkplaats Molendries die niet onder horeca valt. Hier is er een intense samenwerking met de groendienst van Mariasteen.

De focus ligt op een goede werkorganisatie en aandacht voor het milieuvriendelijk ondernemen.

De nauwe samenwerking tussen de beide vzw's biedt nog vele kansen in de toekomst.

Intercollegiale consultatie binnen Dienstencentrum GID(t)S

Ruim 310 leerlingen van het secundair onderwijs doen jaarlijks beroep op het team van Dominiek Savio. Het betreft leerlingen die de studierichtingen van het gewoon onderwijs volgen in een gespecialiseerde setting, leerlingen die een aangepast leertraject doorlopen en leerlingen die onderwijsondersteuning vragen vanuit het gewoon onderwijs.

Steeds meer worden de leertrajecten afgestemd op maat van de mogelijkheden en leervoorwaarden van de leerlingen. Concreet volgt 1 op de 5 leerlingen één of meerdere vakken bij een andere pedagogische eenheid of onderwijsrichting om zijn of haar talenten extra kansen te geven.

Toch zien we jaarlijks de complexiteit in de leerzorg toenemen. De bijkomende zorg om de individuele leerlingen werd in kaart gebracht.

1 op de 6 leerlingen vergt van het schoolteam – dat gespecialiseerd is in leerprocessen van leerlingen met een (neuro-)motorische beperking - verhoogde waakzaamheid om te slagen in hun leertraject.

Daarom bood het inzetten van de inzichten en ervaringen vanuit de verschillende beleidsdomeinen van Dienstencentrum GID(t)S extra kansen om die moeilijke leerprocessen breder te bekijken. Er werden specifieke topics besproken aan de hand van concrete leerlingenbesprekingen.

In een aantal intervisiegroepen, samen gesteld uit leerkrachten, medewerkers vanuit MPI, de thuisbegeleidingsdienst 't Spoor, Mariasteen of Jobcentrum kwamen topics aan bod aan de hand van concrete leerlingenbesprekingen.

Enkele van die topics waren:

- grenzen aan redelijke aanpassingen van het onderwijsprogramma versus duurzaam tewerkstellingsperspectief;
- pesten;
- tewerkstellingsmogelijkheden BW voor leerlingen met bijkomende participatieproblemen;
- draagkrachtafweging bij individualiseren in perspectief van volwassenenzorg;
- impact problematische opvoedingssituatie op het leerproces.

In kader van de thema's NAH en diversiteit, werden er andere vormen van beleid-overstijgende kennisdeling georganiseerd.

In kader van diversiteit werd een studiebezoek georganiseerd aan KOCA, een onderwijs- en ondersteuningscentrum voor personen met communicatieve beperkingen.

Deze gerichte vorm van intercollegiale kennisdeling werkt versterkend voor de deskundigheid én de collegialiteit binnen onze grote organisatie en uiteindelijk resulteert dit in extra kansen voor de leerlingen.

De start van vakantieverblijf Middelpunt

Het vakantieverblijf "Middelpunt" in Middelkerke is een toeristisch tewerkstellingsproject van beschutte werkplaats Mariasteen vzw – Dienstencentrum GID(t)S.

In dit unieke vakantieverblijf bieden we een zorgeloze vakantie aan zee, voor mensen met een beperking en/of zorgvraag.

In oorsprong was het de bedoeling vakantiegelegenheid te voor-

zien voor groepen kinderen en jongeren, en gezinnen waarbij een lid van de familie een beperking heeft. Al snel bleek dat er ook interesse was uit volwassenenvoorzieningen en seniorenzorg.



MIDDELPUNT
Vakantie met de puntjes op zorg

Op vraag van de ALS-Liga werd een tweede vleugel uitgewerkt die vooral gericht is op het verlenen van vakantiemogelijkheden aan mensen met een ernstige, medische zorgvraag, zoals mensen met een snel degeneratieve aandoening als ALS (amyotrofische lateraal sclerose).

Hiervoor werd vzw ALS DAN opgericht waarin, naast Mariasteen, tevens de ALS-Liga en Dominiek Savio Instituut vzw participeren.



De samenwerking met vzw ALS-DAN en hun netwerk heeft het mogelijk gemaakt dat voor Middelpunt een RIZIV-conventie wordt uitgewerkt voor de exploitatie van het gedeelte zorg, dat we 24/24u, 7/7 dagen willen aanbieden. Zo wordt Middelpunt een vakantieverblijf dat de perfect mix maakt tussen vakantie, wellness én zorg.

In 2011 kreeg het concept met de moduleerbare kamers definitief vorm. Dit modulair aanpasbaar interieur en de diversiteit van het aanbod geven de mogelijkheid om het aanbod perfect af te stemmen op de noden van de verschillende doelgroepen.

In samenwerking met de andere horecaprojecten binnen Dienstencentrum GID(t)S wordt een gevarieerd en aantrekkelijk culinair aanbod voorzien, met oog voor smaak en gezondheid.

Het betrekken van het netwerk rond Dienstencentrum GID(t)S, ADMB Social Invest, de Provincie West-Vlaanderen en Toerisme Vlaanderen hebben het mogelijk gemaakt dat de bouwwerken in december 2011 konden starten.

Dit innovatief project, waarbij tewerkstelling in sociale economie gecombineerd wordt met vakantie met zorg, is uniek voor Vlaanderen en betekent een meerwaarde in het vakantieaanbod.

Vakantie krijgt voor mensen die zorg nodig hebben, een volwaardige invulling.

Binnen de sociale economie is deze vorm van tewerkstelling nieuw en grensverleggend. Ook bevordert dit project het kennismanagement, de competentieontwikkeling en de deskundigheden van Dienstencentrum GID(t)S.

De opstart en uitbating van dit project is voorzien voor juni 2013.

EFQM-benchlearning, of hoe we leren van elkaar

In het jaarverslag Dienstencentrum GID(t)S van 2010 werd vermeld dat Mariasteen het ESF-kwaliteitslabel behaalde. Jobcentrum op zijn beurt heeft al een lange historiek wat betreft kwaliteitswerking op EFQM-basis. Doordat beide organisatie over een gelijkaardig kwaliteitslabel van ESF beschikken, lag in 2011 de weg open om te leren van elkaar.

Uitgangspunt is dat we leren van elkaars sterktes. Door te vergelijken waar de ene organisatie beter scoort dan de andere en te analyseren hoe dit komt (benchlearning), versterken beide organisaties zich. Kwaliteit en innovatie gaan hand in hand.

De kwaliteitscel van ESF werd hierbij uitgenodigd. Zij waren vooral benieuwd hoe een dergelijke benchlearning werkt en wat mogelijke resultaten zijn. We zijn dan ook fier om te horen dat ESF deze aanpak zelf verder gaat toepassen.

Enkele concrete resultaten:

- > Mariasteen leert van Jobcentrum door te kijken naar hun competentie- en opleidingsbeheer.
- > Jobcentrum leert op zijn beurt van Mariasteen door hun aanpak in strategiebepaling, speerpunten en indicatoren.
- > Onder inspiratie en steun van Mariasteen nam Jobcentrum deel aan het Charter Duurzaam Ondernemen van de POM West-Vlaanderen. Dat is een manier om maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) zichtbaar te maken in de organisatie.

Dit citaat van William Shakespeare vat het hele gebeuren mooi samen: "Als je een beetje beter wilt zijn, wees dan competitief. Als je exponentieel beter wilt zijn: wees dan coöperatief."

Kennis & Expertise

Onderzoekslijn Cerebrale Parese:

- Het manuscript over een nieuw instrument om dystonie en choreoathetose objectief te kunnen meten, dat ontwikkeld werd door E. Monbaliu, is gepubliceerd in het toonaangevend Europees tijdschrift *Developmental Medicine and Child Neurology*. Tevens werd Elegast uitgenodigd om een presentatie te houden voor de taskforce on Childhood Motor Disorders in Bethesda (Maryland, VS).
- Dr Fien Geeraert (Dominiek Savio Instituut) is in het kader van een MaNaMa-opleiding Jeugdgezondheidszorg gestart met een onderzoek dat wil nagaan welke parameters het meest geschikt zijn om lengte en gewicht bij kinderen en jongeren met CP te bepalen. Dit onderzoek wordt begeleid vanuit het UZ Gent en de Universiteit Utrecht.

Publicatie

De **prevalentie van gedragsproblemen bij jongeren met een fysieke én verstandelijke beperking** werd onderzocht door een masterstudent van de Universiteit Utrecht. Deze thesis is gepubliceerd in *Research in Developmental Disabilities*.

Productontwikkeling

Samen met de hippotherapeuten van DSI heeft de orthopedie een **zadeldoek** ontwikkeld dat gebruikt wordt tijdens de hippotherapie. Dit zadeldoek werd bekroond met een prijs van het Lode Verbeeckfonds.

Kennisdeling

Op 29 november kregen de **directies en diensthoofden van Dominiek Savio Instituut een onderdempeling in de werking van Jobcentrum**. In functie van kennisdeling en uitwisseling werd de werking van Jobcentrum voorgesteld en ingezoomd op specifieke methodieken en tools (AMPS, Sociopoly, training on the job,...).

Eén van de GON-begeleiders van het Secundair Onderwijs Dominiek Savio neemt actief deel aan een werkgroep binnen Jobcentrum: **methodiekenkorf**. Doel hiervan is om bestaande methodieken in Jobcentrum in kaart te brengen, maar ook over

het muurtje kijken tussen de organisaties. Het orderingskader van het GON-instrumentarium, dat te consulteren is op Smartschool, inspirerend werkte en werd ingebracht vanuit onderwijs.

Een website-platform voor Dienstencentrum GID(t)S

Na het uitzetten van de communicatielijnen en realisatie van de huisstijl in 2010 was het in 2011 tijd om die om te zetten in concrete communicatiemiddelen.



Een degelijke website voor Dienstencentrum GID(t)S was het eerst aan de orde. In de zoektocht naar een geschikt CMS-programma werd gekozen voor het open source systeem DRUPAL. Dit systeem liet toe om na de opzetfase, waarvoor we samen werken met Co-works, het gehele website-platform zelf te beheren, zowel technisch (door dienst ICT) als inhoudelijk (door dienst communicatie). In een eerste fase waren Dienstencentrum GID(t)S en een aantal 'merken' aan de beurt.

Het opzetten van een degelijke inhoudelijk structuur, een stijlvolle lay-out en stevige technische fundamenten resulteerden in vier toegankelijke, mooie websites: www.gidts.be, www.deoudemelkerij.be, www.hoeveterkerst.be, www.molendries.be.

Basisinformatie brengen en linken naar achtergrondinfo, een makkelijke contactname en mogelijkheden op pagina's te linken in sociale media waren basiselementen in het nieuwe systeem.

Op hetzelfde format werden ook voor de vzw's en een aantal diensten nieuwe websites opgebouwd.

Net als in de algemene huisstijl werd gekozen om in de websites vanzelfsprekend de eigenheid van de vzw of dienst te behouden, maar met visuele en inhoudelijke linken naar de koepel Dienstencentrum GID(t)S en naar elkaar.

KERNCIJFERS 2011

Beleidsdomein	Zorg	Onderwijs	Werk		Toeleiding werk	Totaal
vzw	Instituut Dominiek Savio	Onderwijs Dominiek Savio	Mariasteen	Sociale Werkplaats Molendries	Jobcentrum	Dienstencentrum GID(t)S
bereik doelgroep	741	598 (*)	645	40	750	2.505
aandeel ambuland (extra muros)	42,9%	56%	31%	0%	82%	58,36%
% personen met fysieke beperking en/of neuromotorische beperking	95%	98%	41,7%	25%	52% (**)	81,77%
nieuwe cliënten 2011	146	162	76	9	750	1.143
aantal FTE begeleidend personeel	330,3	114,83	129,54	5,31	40,4	620,38
aantal (koppen) bezoldigde werknemers	525	138	847	38	47	1.595

* bereik doelgroep onderwijs: van de 598 zijn er 269 leerlingen die beroep doen op het domein zorg

** 52 % is berekend op reguliere PH-MOO (Persoon met Handicap - Modulair Opgebouwde Opleiding)

Raad van Bestuur Dienstencentrum GID(t)S vzw

VOORZITTER

de Hr. VANDELANOTTE Koen

ONDERVOORZITTER

de Hr. VERMEERSCH Gilbert

GEDELEGEERD BESTUURDER

E.H. BREYNE Pierre
de Hr. VANNESTE Philip

SCHATBEWAARDER

Mevr. SCHOCKAERT - MAES Els

LEDEN

Mevr. ADRIAENS Patricia
de Hr. BEELPREZ Luc
Mevr. LEYSEN - DEPUYDT Christine
Dr. TERWECOREN - DERAMMELAERE Magda
de Hr. GOESAERT Luc
de Hr. VAN OOST Johan
Mevr. VANDERHAEGHE-VANDENBROUCKE Miche
de Hr. VERBEKE Daniël

WAARNEMENDE LEDEN

Mevr. PYSON Taziana
de Hr. SABBE Bart
de Hr. STAELENS Koen
de Hr. VERZELE Mario
Mevr. VANDENBULCKE - VANDELANOTTE Marijke

EREBESTUURDERS

de Hr. BODE Marcel
de Hr. DE PRYCKER Gaston
de Hr. VANDELANOTTE Roger
de Hr. LEURIDAN Olav
de Hr. DE CLERCK Remi
de Hr. DELODDER Marcel
de Hr. DENYS Paul
Mevr. DEVOLDERE Rose-Mie
de Hr. OLMIER Marc
Mevr. VAN BIERVLIET Gudrun
E.H. VANDECASTEELE Herman

In Memoriam: Luc Lowyck

In de zomer van 2011 moesten we afscheid nemen van een bijzonder minzaam man en een gedreven bestuurder van Dienstencentrum GID(t)S. Luc Lowyck (° 28/03/1950 - + 19/07/2011) kwam in 2005 met onze organisatie in contact en kort daarna stelde hij zijn informaticakennis, die hij in zijn jarenlange loopbaan bij de Bank van Roeselare en later KBC had opgebouwd, ten dienste van onze organisatie. Onder zijn leiding onderging het informaticanetwerk een grondige vernieuwing en werd één ICT-dienst voor Dienstencentrum GID(t)S opgericht. Niet alleen op informatica-vlak was Luc van grote waarde. In de ganse organisatie stond hij mensen bij met raad en daad en was hij steeds een luisterend oor voor wie dat nodig had. Als medestichter van de koepel-vzw en actief lid van de raad van bestuur zette hij in het jubileumjaar 2008 zijn schouders onder de kunstproject ARTopia en hielp hij mee aan de algemene uitbouw van Dienstencentrum GID(t)S.

Op 19 juli 2011 verloor hij de strijd tegen kanker, die hij - samen met echtgenote Rose-Mie - zo moedig had gevoerd. Met Luc verliest Dienstencentrum GID(t)S een steunpilaar en goede vriend. We zijn hem dankbaar voor zijn inzet en zijn genegenheid voor iedereen, die tot Dienstencentrum GID(t)S behoort.

'Luc Lowyck (rechts) samen met Luc Lapere tijdens het kunstproject ARTopia'

