

ALS JE WAT JE KUNT MAG DOEN EN ER IETS MEE
IN BEWEGING BRENGT WAT ZINVOL IS
DAN GA JE IN JEZELF GELOVEN MEETELLEN IN DE GROEP
EN JE GEDRAGEN VOELEN



VOORWOORD

Sinds november 2023 staat de slagzin van Groep Gidts op de muur tussen Talentier van Dominiek Savio en het onthaal van Mariasteen. De zin verbindt niet alleen symbolisch de gevels van de twee organisaties, maar zorgt ook in de praktijk voor verbondenheid tussen de werking.

Elk deeltje van de zin zegt iets over wat wij graag willen voor al onze leerlingen, bewoners, cliënten, medewerkers, bestuurders en sympathisanten. Elke dag opnieuw zie ik onze mensen die zin waarmaken, op een gedreven, verbonden, duurzame, innoverende en geïnspireerde manier.

Als voorzitter mag ik die mooie verhalen van dichtbij meemaken. In dit jaarverslag hebben we enkele van die verhalen gebundeld zodat je ook kan proeven van dat fantastische voorrecht.

Patricia Adriaens
Voorzitter



EEN ONWEERSTAANBARE COMBINATIE

Zelf een loopwedstrijd opzetten? Wij kunnen dat. Ook voor teams met rolstoelgebruikers? Geen probleem. Met een pak animatie en ambiance? Uiteraard. Natacha Van Caster is kinesitherapeut bij Dominiek Savio en organiseert samen met enkele al even gedreven en enthousiaste collega's elk jaar de Trail Run. Wie er ook bij was van bij de start, en voor gedrevenheid en enthousiasme niét moet onderdoen, is Saar Pascal. Zij volgt les aan Talentier en nam met haar team al aan de wedstrijd deel nog vóór de Trail Run de Trail Run was ...

Het begon allemaal zowat tien jaar geleden met een zot idee van Natacha en haar collega's: waarom nemen we met onze leerlingen niet deel aan Wings for Life? Dit loopevent wordt elk jaar wereldwijd georganiseerd om geld in te zamelen voor onderzoek rond dwarslaesie. In 2015 vond er een editie in leper plaats. Saar wist haar papa te overtuigen om een loopteam te vormen en vond die eerste deelname "de max". Dat het water goot en ze op de kasseien bijna uit haar rolstoel vloog, maakte niet uit.

Het initiatief was duidelijk voor herhaling vatbaar. Alleen was het logistiek niet zo evident om leerlingen, hun teams en het materiaal ter plaatse te krijgen. Dus dook een nog zotter idee op: Waarom organiseren we het niet gewoon zelf, bij ons? En daarmee was de eerste Trail Run van Dominiek Savio een feit.

Alliep het in de praktijk nu ook niet zo vlotjes, nuanceert Natacha: "Er komt heel wat bij kijken. Het parcours en de loopbuggy's en zo moeten uiteraard veilig zijn. Daarnaast willen we een hoog 'fun'-gehalte: het draait bij ons bewust niet om de competitie, maar om de sfeer. We zorgen dus voor randanimatie, medailles voor alle kinderen die deelnemen, goodiebags, enzovoort. Dat kost tijd maar ook geld, waardoor we ook op zoek moeten

naar sponsors. De eerste keer was het dus keihard stressen. We waren 10 minuten voor de start nog bezig om het parcours op punt te stellen. Had je ons toen gevraagd of er een tweede editie kwam, dan was het antwoord allicht neen geweest."

Ondanks het stressgehalte bleek de eerste Trail Run een schot in de roos. Er kwamen zoveel enthousiaste reacties dat een volgende editie niet kon uitblijven. En ondertussen zijn haar papa en zijn vrienden al aan het trainen voor de vierde editie, glundert Saar. Naast het plezier voor deelnemers en supporters, levert de Trail Run nog meer op: de opbrengst gaat naar de aankoop van materiaal om meer bewegen mogelijk te maken. In 2023 kon zo een startbudget verzameld worden voor de speelplaats aan het Kasteel, in 2024 wordt ingezet op software om interactieve spelactiviteiten met bewegen te combineren.

Bewegen is fun

Spel lijkt wel een rode draad te zijn? "Klopt", zegt Natacha. "Voor kinderen en jongeren die omwille van een beperking noodgedwongen moeten zitten, is het cruciaal, alleen al voor de bloedcirculatie, dat ze af en toe rechtstaan. Met het kine-team zorgen we dat ze in beweging blijven. We gebruiken daarvoor onder meer staplanken. Zo'n sessies zijn in het lesrooster geïntegreerd, maar het is niet altijd makkelijk om kinderen en jongeren daarvoor te blijven motiveren. Dus gaan we op zoek naar manieren om het ook daar 'fun' te houden."

Saar waardeert alvast de inspanningen van het kine-team. Eén truc van Natacha, van wie ze kine in de lagere school kreeg, is haar heel levendig bijgebleven: het samen zingen van liedjes terwijl ze oefeningen aan het doen was. 'Row, Row, Row Your Boat' bleek het ideale ritme voor het goed uitvoeren van de kine-oefeningen én het hoog houden van de motivatie ...



DE KRACHT VAN DIVERSITEIT

Als het over verbinden gaat, dan kan het Specifiek Leersteuncentrum (SLC) Dominiek Savio Type 4 een perfecte score voorleggen. Het SLC slaat de brug tussen leerlingen, leraren, ouders en scholen en werkt daarvoor samen met de collega's binnen Groep Gidts, maar evengoed met externe organisaties van lokaal tot Vlaams niveau en van puur onderwijs tot welzijn en arbeidsmarkt. Hun netwerk is bijzonder divers, maar daarin ligt net de kracht, geven coördinatoren Liesbeth Degryse en Veerle Vandeveld mee.

Coördinatoren Liesbeth Degryse en Veerle Vandeveld en hun team hebben spannende tijden achter de rug. In het kader van het decreet leersteun, dat sinds september 2023 van kracht is, kreeg Dominiek Savio voor het eerst een erkenning als Specifiek Leersteuncentrum Type 4 (voor leerlingen met een (neuro-)motorische beperking). Dit betekende meteen ook een omvorming van de vroegere aparte ondersteuning van basis- en secundair onderwijs tot één groot team. Dat team kreeg voorjaar 2024 een grondige doorlichting om de erkenning te bevestigen.

Een pluim voor verbondenheid

Het team kreeg van de auditoren alvast een bijzondere pluim voor 'verbondenheid'. Samenwerking is één van de drie pijlers waarop leersteuncentra worden getoetst, en het SLC van Dominiek Savio ademt gewoonweg samenwerking uit. Coördinator Veerle Vandeveld: "Wij werken inderdaad op verschillende niveaus met heel uiteenlopende partners samen. Dat kan ook niet anders, gezien de nieuwe invulling van onze opdracht. Vroeger stond de individuele begeleiding van leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften voorop. Onze teams zorgden ervoor dat zij binnen het gewone onderwijs de omkadering kregen die ze nodig hadden. Nu staat het inclusieverhaal voorop: we ondersteunen leraren en directies in het omgaan met diversiteit, zodat de klas en school inclusief worden. En inclusie, dat is een samen-verhaal."

De 90 leerondersteuners van het SLC zijn dan ook echte brugfiguren. Zij trekken er elke dag op uit om samen zowat 300 scholen in West-Vlaanderen te begeleiden en 1.000 kinderen en jongeren, van peuters tot 18-plussers, te ondersteunen. Zij bouwen bruggen tussen de leerling, de leraren, de school, en alle partners daarrond, niet in het minst de ouders. Het zien groeien van de leerlingen en het kunnen planten van inclusiezaadjes in de school geeft veel energie. Tegelijk vraagt het ook veel energie en veerkracht, want de verhalen waarmee leerondersteuners te maken krijgen, laten je niet makkelijk weer los.

Een sterke deelcultuur

Wat het team heel sterk maakt, is de uitgesproken deelcultuur. Veerle Vandeveld: "De leerondersteuners trekken er meestal op hun eentje op uit. Daarom stimuleren we zoveel mogelijk een cultuur van ervaringen delen en samen leren. Zo is de vrijdagmiddag voorzien voor intervisie en werkgroepen, waarin de collega's onder elkaar inhoudelijke thema's en cases bespreken. We hebben ook chatgroepen waarin snel praktische informatie wordt gedeeld rond hulpmiddelen, stappenplannen,... Ze werken dus vaak alleen maar kunnen steeds terugvallen op elkaar.

Ons grote team is onderverdeeld in regioteams met elk een coach. Vanuit elk team neemt een collega deel aan Volt, waar we samen vormgeven aan onze visie op leersteun."

Dat zorgt voor een gedragen verantwoordelijkheid en een sterke verbondenheid binnen het team. Geen sinecure, als je weet dat het SLC vóór september 2023 uit twee aparte werkingen bestond, één gekoppeld aan het basisonderwijs en één aan het secundair onderwijs. Veerle Vandeveld: "We hebben op heel korte tijd twee teams moeten omvormen tot één groot team, en dan nog binnen een vernieuwde opdracht, het inclusieverhaal. We hebben het voordeel dat wij vroeger zelf ook als leerondersteuner op pad gingen en dus weten wat dit betekent. We proberen in onze rol van coördinator heel dicht bij het team te blijven staan, en gaan bijvoorbeeld regelmatig mee naar scholen. Niét om de leerondersteuners te controleren, maar om voeling te houden. Het levert ons bijzonder rijke gesprekken op, zowel met de leerondersteuners als met de scholen."

Kennis delen en kennis opbouwen

Daarnaast zorgen ze als coördinator dat het SLC verbonden blijft met andere, heel diverse organisaties, om ook daar weer ervaringen te kunnen delen en samen tot een echt inclusieverhaal te komen. Liesbeth Degryse: "We hebben uiteraard nauw contact met de scholen en de CLB's, en we kunnen rekenen op de interne collega's van Dominiek Savio, zoals Centrum Consult, Pasvu en 't Spoor. Daarnaast hebben we regelmatig overleg met de andere leersteuncentra, zowel in West-Vlaanderen als in Vlaanderen. We maken werk van duurzame relaties met diverse welzijnspartners, maar bijvoorbeeld ook met organisaties die toeleiden naar werk, zoals emino. En naast kennis delen bouwen we ook graag nieuwe kennis op, bijvoorbeeld door in onderzoeksprojecten te stappen samen met academische instellingen."

De kracht van diversiteit

'De kracht van diversiteit' is de baseline van het SLC, en dat is duidelijk geen lege doos: op het terrein helpen de leerondersteuners elke dag leraren en scholen om van diversiteit een sterkte te maken, terwijl ook het SLC zelf als organisatie samenwerking en kennisdeling als hefboom inzet om nog beter zijn opdracht te kunnen waarmaken. Het mogen dan al spannende tijden geweest zijn, het team van het SLC heeft dankzij die open en leergierige houding op heel korte tijd een mooi verhaal weten te schrijven.



HEERLIJK RUSTGEVEND ÉN DUURZAAM GROEN

Zorgen voor een rustgevende groenomgeving is een behoorlijke uitdaging geworden. Denk maar aan de vele plensbuien, stormwinden of hittegolven die we de voorbije jaren moesten trotseren. Toch krijgt Paul Vandenbroucke, coördinator externe diensten van Mariasteen, dat samen met een 80-tal medewerkers telkens weer voor elkaar. Je kan de groen-teams enthousiast aan het werk zien op de sites van Dominiek Savio en Mariasteen, maar ook bij bedrijven, non-profit organisaties en lokale besturen in de ruime regio rond Gits.

De groen-teams ervaren niet alleen dagelijks de gevolgen van klimaatverandering, maar proberen die ook tegen te gaan dankzij duurzame keuzes. Paul Vandenbroucke: "Ons vak is de voorbije pakweg 20 jaar sterk veranderd. Pesticiden waren vroeger de oplossing voor alles, nu werken we volledig pesticidevrij. Dat kan, dankzij een combinatie van technieken. In de eerste plaats zorgen we voor een dichte begroeiing zodat onkruid weinig plaats en licht krijgt. We houden ook de bodem zoveel mogelijk bedekt met houtsnippers. En als het onkruid toch nog een weg weet te vinden, behandelen we dat met een heetwatertoestel in plaats van een pesticidesproeier."

Een schoonheidsboordje

Maar wat het sterkst veranderd is, is misschien wel de mindset. Waar vroeger alles 100% onkruidvrij moest zijn, vallen mensen vandaag niet meer over een beetje weerbarstig groen: "Vroeger zagen mensen onkruid als een teken van slecht onderhoud, nu wordt dat als een vorm van duurzaam beheer erkend." Al klopt dat laatste in de praktijk toch nog niet helemaal, voegt Johan

Schoonheere, groenmedewerker, fijntjes toe: "Wanneer we onkruid in bepaalde zones zijn gang laten gaan, maaien we rondom toch een stukje af. Een schoonheidsboordje, zeg maar. Zo zien mensen dat we die zones niet vergeten zijn maar het onkruid daar bewust laten groeien."

Door deze nieuwe manier van werken winnen de groen-teams tijd. Die tijd zetten ze meteen weer in voor andere duurzame maatregelen, zoals het stimuleren van biodiversiteit. Johan Schoonheere: "We zorgen voor planten die bijen aantrekken. Op Hoeve Ter Kerst hebben we ook bijenkasten staan, waarvoor we samenwerken met een imker. En we hebben een insectenhotel geïnstalleerd."

Expertise opbouwen en delen

De groen-teams geven hun enthousiasme en kennis ook door. Zo zijn er vijftien volkstuintjes en een serre die tegen een symbolisch prijsje door buurtbewoners kunnen worden gebruikt. Ze hoeven daarvoor geen groene vingers te hebben want de groen-teams delen graag hun expertise, bijvoorbeeld over hoe je moet composteren of welke rassen resistent zijn.

Die expertise is niet alleen het resultaat van het werken op het terrein, geeft Paul Vandenbroucke nog mee: "Al onze medewerkers volgen zes dagen opleiding per jaar. Dat kan gaan om basiskennis, voor wie nog niet lang in dienst is, of om specialisatie, bijvoorbeeld in ecologisch tuinieren. We gaan ook naar beurzen om de nieuwste trends te volgen en we wisselen ervaring uit met andere groen-werkplaatsen in West-Vlaanderen. Zo blijven we altijd op kop wat duurzaam groenonderhoud betreft."



ONDERZOEK & INNOVATIE ALS HEFBOOM

Elke dag komen er wel nieuwe technologieën of toepassingen op de markt. Als gebruiker is het niet altijd simpel om bij te blijven, laat staan te weten welke zaken jou echt vooruit kunnen helpen. Gelukkig kan Groep Gidts rekenen op Lisa Messely, stafmedewerker Onderzoek & Innovatie. Zij screent de nieuwste evoluties, op zoek naar die technologieën die leerlingen, bewoners, cliënten en medewerkers kunnen ondersteunen in hun dagdagelijkse werk of leven.

Wat houdt jouw job precies in?

"We zetten vanuit Groep Gidts sterk in op wetenschappelijk onderzoek. Dat houdt in dat we goede banden uitbouwen met universiteiten en hogescholen en andere kenniscentra, dat we instappen in onderzoeksprojecten, dat we stageprojecten of eindwerken van studenten ondersteunen, enzovoort. Prof. dr. Peter Prinzie, die in 2023 de prestigieuze Odysseus-beurs kreeg voor zijn onderzoek naar jongvolwassenheid, coördineert het academisch onderzoek bij Groep Gidts. Hij is topexpert in orthopedagogiek, maar we werken ook samen met andere disciplines, bijvoorbeeld productontwerpen, bedrijfskunde, sociologie of elektromechanica."

"Innovatie is een tweede luik van mijn job. Daarin probeer ik vooral doorheen al onze organisaties een innovatieve spirit te kweken. Wanneer collega's ideeën hebben om iets nieuws uit te proberen voor hun leerlingen of cliënten bijvoorbeeld, dan ga ik samen met hen op zoek naar hoe ze dat het beste kunnen doen: ik help bij het brainstormen en het selecteren van goede ideeën, ik ga mee op zoek naar funding, of match hen met de juiste kennispartners. We werken vanuit Groep Gidts ook nauw samen met LichtWerk, een sociale onderneming die werk toegankelijker maakt via innovatieve technologieën."

Je krijgt wellicht elke dag interessante voorstellen voor projecten of samenwerkingen?

"Veel collega's van Dominiek Savio en Mariasteen weten ondertussen inderdaad al de weg naar mijn bureau. En we hebben ook een uitgebreid netwerk van externe partners opgebouwd: universiteiten en hogescholen, (maatwerk)bedrijven, zorg- of onderwijsinstellingen, start-ups, enzovoort. Via die weg krijgen we regelmatig de vraag om in een project of samenwerkingsverband in te stappen. We kunnen natuurlijk niet op alle voorstellen inpikken, daarvoor hebben we niet de nodige tijd en middelen."

"Het moet ook relevant zijn voor de mensen voor wie we het doen. Want dat is altijd onze eerste toetssteen: kan het onze leerlingen, cliënten, medewerkers enzovoort vooruit helpen? En dan moet er uiteraard ook nog draagvlak zijn intern: Staan de collega's erachter? Zien zij er een meerwaarde in? Zijn ze bereid om er tijd en energie in te investeren? Als het antwoord daarop ja is, dan bekijk ik binnen Groep Gidts wat er mogelijk is en start ik de concrete uitwerking of samenwerking op."

Zijn er projecten die je zijn bijgebleven, of waar je naar uitkijkt?

"Pfh, dat is niet makkelijk kiezen, omdat alle projecten waarin we instappen sowieso iets betekenen voor de mensen hier.

Als ze niet een verschil kunnen maken, beginnen we er niet aan. De projecten en partnerschappen die ik mag ondersteunen zijn ook heel divers. Het kan gaan om kleine experimenten, of eerder strategische projecten. Het kan gaan om technologie, bijvoorbeeld het maken van hulpmiddelen op maat dankzij onze 3D-printer, maar evengoed om een studie naar hoe we de woon- en leefkosten voor mensen met een beperking betaalbaar kunnen houden."

"Eén project dat recent afliep en dat voor de werking van Mariasteen toch een belangrijke meerwaarde betekende, was Digital Services. Daarin zijn we op zoek gegaan naar een businessmodel en mogelijke invulling van digitaliseringsopdrachten. Bij Mariasteen denken veel mensen spontaan aan bijvoorbeeld de groenafdeling of metaal & montage, maar de medewerkers van Mariasteen helpen bedrijven en organisaties ook met digitaliseringsopdrachten. Binnen dat project hebben we twee concrete cases uitgewerkt, een rond computer vision met Flanders Make, dat inzoomde op het identificeren van objecten op afbeeldingen en video's. En nog een samen met AZ Delta, rond het ontwikkelen van een AI-model op basis van patiëntenverslagen."

"In 2023 kreeg Dominiek Savio ook een beurs van de Koning Boudewijnstichting om een methodiek te ontwikkelen voor het adviseren van woningaanpassingen. Mensen met een niet-aangeboren hersenletsel willen graag na hun hersenletsel terug thuis gaan wonen, maar die woning is niet meer aangepast aan hun noden. Om advies te kunnen geven over welke aanpassingen er moeten gebeuren, is het belangrijk om nauw samen te werken met de eerstelijnszorg, want die kennen de thuissituatie het beste. Maar het allerbelangrijkste is dat die aanpassingen gebeuren op maat van wat de persoon in kwestie wil. Dat lijkt evident allemaal, maar in de praktijk loopt die advisering toch moeizaam. Met dit project krijgen we nu de kans om hiervoor een goede methodiek te ontwikkelen."

"Dit zijn maar een paar voorbeelden. Elk jaar opnieuw krijgen we de kans om samen te werken met studenten, onderzoekers, bedrijven, collega-organisaties, enzovoort om het leren, werken en leven van mensen met een beperking makkelijker te maken. Dat enthousiasme is heel aanstekelijk. Maar het is vooral heel fijn om te zien welke drive er intern bij onze medewerkers leeft om telkens naar nieuwe oplossingen te zoeken die voor verbetering kunnen zorgen."



VAN WERKEN MET DE HANDEN NAAR WERKEN MET HET HART

Steven Dewitte werkt sinds drie jaar bij Mariasteen in Dienstverlening Doelgroep, of, in de volksmond, de sociale dienst. Daarvoor was hij 25 jaar slager. Een switch van een job met de handen naar een job met het hart, zoals hij het zelf omschrijft. Dat hart loopt na drie jaar nog altijd over van passie voor de job. Want ook al is het niet altijd makkelijk om de verhalen die hij hoort los te laten, het doet telkens weer deugd om te zien hoe zijn dienst voor de medewerkers het verschil kan maken.

Wat houdt je job precies in?

“We proberen alle hindernissen tussen de doelgroep en werk weg te werken. Die hindernissen kunnen heel divers zijn: medisch bijvoorbeeld, maar evengoed financieel of relationeel. We doen dat altijd samen met de mensen zelf. Daarnaast engageren we ons als Mariasteen om via die opstap van werk onze medewerkers ook stappen vooruit te laten zetten in andere levensdomeinen. We kunnen uiteraard niet alles oplossen, maar we kunnen wel luisteren, de problemen helder krijgen, en samen kijken hoe we hen het beste kunnen helpen. Sowieso is het al heel belangrijk dat ze kunnen babbelen over hun problemen. Elk gesprek is een leer- en groeimoment.”

Die problemen zijn vaak niet min?

“Klopt. Vaak hebben mensen voor ze bij Mariasteen komen al een heel traject van verlies en mislukking doorlopen. Wij zijn voor hen de laatste kans op betaald werk. De maatschappij kan hard zijn: wie niet werkt, om welke reden ook, wordt als twee-

derangsburger gezien. Wij zetten dan ook alles op alles om het bij ons wél te doen slagen. Om te zorgen dat ze een job hebben waar ze goede collega's hebben, waar er naar hen wordt geluisterd, en waar ze begrepen worden.”

“We investeren bewust in duurzame werkrelaties. Mariasteen heeft heel diverse afdelingen, van horeca over metaal tot groen. Onze medewerkers hebben dus intern veel doorstroommogelijkheden. Zo houden ze afwisseling in de job en kunnen ze nieuwe ervaringen opdoen, terwijl ze toch onder die veilige koepel blijven waar ze hun collega's en ondersteuning hebben.”

“Ik ben er trots op dat er meer medewerkers op pensioen gaan dan ontslag nemen. En als ze al ontslag nemen, dan is het vaak omdat ze doorstromen naar het normaal economisch circuit, wat uiteraard ook iets is om trots op te zijn. Zelfs als mensen op pensioen zijn, komen ze regelmatig eens terug: ze springen binnen op de Open Bedrijvendag, nemen deel aan een activiteit van de vriendenkring die we onlangs oprichtten, enzovoort. Er ontstaan hier op de werkvloer vriendschappen voor het leven.”

Een vaste job kan dus een groot verschil maken?

“Ja, via werk kunnen mensen echt groeien en bouwen aan hun toekomst. De verbondenheid met de collega's, het opbouwen van een vriendenkring en vangnet: dat zijn op zich al cruciale zaken. Maar daarnaast biedt hun werk ook structuur en perspectief. Ze kunnen plannen maken, pensioen opbouwen, enzovoort. Wij staan daar niet meer bij stil: als wij onze mensen een vast contract aanbieden, is dat voor ons gewoon een papiertje. Maar voor hen is dat een heel bijzonder, vaak emotioneel moment ook. Want ze hebben voor het eerst terug een toekomst. Het betekent dat ze niet meer van dag tot dag moeten leven maar eindelijk kunnen vooruitdenken, over waar ze willen wonen, enzovoort. Dat lijken heel normale dingen voor ons, maar voor veel mensen is dat jammer genoeg niet zo.”

Je hebt dus geen spijt van de switch die je maakte?

“Nee, absoluut niet. Ik heb mijn vorige job ook graag gedaan, maar hier kun je echt een verschil maken voor anderen. Dat is heel lonend, ook al is het emotioneel belastend. Want de verhalen die je hoort zijn soms zo 'heavy', die laten je niet meer los. Je kan ook niet alles oplossen, hoe graag je ook zou willen. Gelukkig hebben we een sterk team. We kunnen op elkaar rekenen en geven elkaar raad over hoe we mensen het beste kunnen helpen. En er is veel humor op de dienst, dat helpt ook om er telkens weer te kunnen staan. We hebben in elk geval nooit saaie momenten: we weten waar onze dag start, maar niet waar die zal eindigen. Het is een kwestie van te luisteren naar de vragen en verhalen die binnenkomen, en dan van daar stap voor stap te kijken wat we kunnen doen om mensen vooruit te helpen.”



GIDOS ZORGT VOOR EEN TOPEDITIE VAN DE FLANDERS CUP

Onze G-sportclub GIDOS organiseerde op 27 en 28 mei de 6de editie van de Flanders Cup, een Powerchair Hockey-tornooi. Dit tweemaaligse tornooi slaagt er telkens weer in om internationale teams naar West-Vlaanderen te halen. Onder meer wereldkampioen Denemarken was deze keer van de partij, naast uiteraard ons eigen GIDOS-team.



60 JAAR MARIASTEEN

In 1963 startte Mariasteen als een sociale werkplaats met een 20-tal medewerkers die orthopedische schoenen maakten. 60 jaar later is Mariasteen een innovatief maatwerkbedrijf met zowat 1.000 medewerkers in uiteenlopende sectoren als montage en assemblage, digitalisering, horeca en groen.

2023 stond helemaal in het teken van dit jubileum en werd een echt feestjaar, voor de medewerkers, stakeholders én het brede publiek:

Familiefeest

Om het 60-jarige bestaan te vieren en de zomer met zijn allen goed in te zetten, organiseerde Mariasteen begin juli een hartverwarmend familiefeest op de site van Hoeve Ter Kerst.

Open Bedrijvendag

In oktober stelde Mariasteen de deuren open tijdens Voka Open Bedrijvendag. Bezoekers konden op verkenning in de ateliers en ontdekken welke nieuwste technologieën Mariasteen allemaal inzet.

Klantenevent

Ook de jarenlange samenwerkingen met klanten en stakeholders werden in de kijker gezet tijdens een druk bezocht klantenevent eind september.



DAG VAN DE ZORG BIJ DOMINIEK SAVIO

Op 19 maart vond Dag van de Zorg plaats. Dominiek Savio was niet alleen van de partij, maar zelfs het startpunt van de VIP-route. Minister Crevits gaf in Dominiek Savio het officiële startschot van de opendeurdag en bracht een bezoek aan de gloednieuwe Lysterbesse op de site van Hoeve Ter Kerst. De Lysterbesse bestaat uit 18 studio's voor volwassen cliënten die zelfstandig willen wonen.



UNIEKE TANDEM VAN ONDERWIJS EN ZORG

Na de opening van de Lysterbesse in maart was het in oktober opnieuw feest bij Dominiek Savio. Nog twee gloednieuwe gebouwen openden de deuren: een basisschool en dagopvang voor kinderen (De Tandem) en een verblijf voor kinderen en jongeren (De Vijf). Dankzij het doordachte concept genieten 230 leerlingen er van een unieke tandem van onderwijs en zorg.



KERNCIJFERS 2023

	Zorg	Onderwijs	Werk	TOTAAL
VZW	Dominiek Savio	Dominiek Savio	Mariasteen	Groep Gidts
Bereik doelgroep	1.207	1.267	785	3.259
Aandeel ambuland	60,73 %	75,84 %	nvt.	68,47 %
Aantal FTE begeleidend personeel	492,66	205,23	163,91	865,27
Aantal bezoldigde werknemers	598	253	980	1.835

BESTUURSORGaan GROEP GIDTS

VOORZITTER

Patricia Adriaens

ONDERVOORZITTER

Luc Beelprez

GEDELEGEERD BESTUURDER

Philip Vanneste

BESTUURDERS

Kurt Claeys
Christine Depuydt
Dirk Desnoeck-Vaneckhoutte
Heidi Diet
Filip Masschelein
Francis Rysman
Wim Soens
Patricia Vandelanotte
Tom Vandewalle
Stefaan Vangheluwe
Linus Vanlaere
Nicolas Vyncke

ERE-BESTUURDERS

Pierre Breyne
Gaston De Prycker
Magda De Rammelaere
Rose-Mie Devoldere
Els Maes
Gudrun Van Biervliet
Herman Vandecasteele
(† 27/03/2024)
Koen Vandelanotte
Miche Vandenbroucke
Johan Van Oost

WAARNEMENDE LEDEN

Kaat Delrue (coördinerend directeur Dominiek Savio vzw)
Koen Staelens (algemeen directeur Mariasteen vzw)



IN MEMORIAM

Paul Denys

Op 13 februari 2023 moesten we afscheid nemen van ere-bestuurder Paul Denys. Hij werd 97 jaar. Van 1978 tot 1995 was hij bestuurder in vzw Dominiek Savio, vzw Mariasteen en vzw Jobcentrum. Hij zette zich met veel engagement in voor deze organisaties.

Ook na 1995 bleef hij onze werking van dichtbij volgen als lid van de Algemene Vergadering van Groep Gidts.

We zijn bijzonder dankbaar voor zijn jarenlange inzet en betrokkenheid.